



Intyg från huvudarbetsgivare om anställning som räddningspersonal i beredskap

_____ med personnummer _____

har sökt tjänst som räddningspersonal i beredskap hos Sörmlandskustens
räddningstjänst med placering vid brandstationen i _____.

- ☐ Härmed intygar huvudarbetsgivaren att angiven person får lämna sin arbetsplats omedelbart för tjänstgöring hos räddningstjänsten vid förekommande utryckningar. Arbetsgivaren intygar också att ovanstående person får genomgå en grundläggande brandmannautbildning om 2+2 veckor, för att sedan inom två år utbildas i tre veckor vid någon av räddningsskolorna i Sverige. Personen får också delta i regelbundna obligatoriska övningar, oftast förlagda på kvällstid men ett fåtal tillfällen är förlagda dagtid vardagar.
- ☐ Jag som arbetsgivare är fortfarande tveksam eller har ytterligare frågor. Vänligen kontakta mig för mer information/diskussion om hur en RIB-anställning skulle gå att förena med ordinarie anställning.

Företag/Organisation

Datum Underskrift Namnförtydligande

Adress

Telefonnummer

**Räddningspersonal i beredskap – ett yrke med samhällsvärde**

Att ha en medarbetare som är brandman i beredskap innebär att du får en kompetent livräddare i din verksamhet – en person med utbildning och erfarenhet att agera snabbt och effektivt vid akuta situationer. Samtidigt visar du som arbetsgivare ett aktivt engagemang för ett tryggare och mer motståndskraftigt samhälle.

En roll med ansvar – och belöning

Räddningspersonal i beredskap (RiB) rycker ut vid larm och deltar i regelbundna utbildningar och övningar. Det innebär att medarbetaren ibland är frånvarande under arbetstid, men det du får tillbaka är ovärderligt: en person med förmåga att hantera kriser, fatta snabba beslut och bidra till säkerheten – både på arbetsplatsen och i samhället.

En resurs även i din verksamhet

Brandmän i beredskap är utbildade att hantera personskador, sjukdomsfall, bränder och andra olyckor. De har också kompetens att identifiera risker och bidra till ett förebyggande säkerhetsarbete – något som kan minska risken för incidenter i din organisation.

Kostnadsfritt för arbetsgivaren

Sörmlandskustens räddningstjänst står för alla kostnader kopplade till utbildning och insatser. På mindre orter är frånvaron vid larm i genomsnitt cirka en timme per beredskapsvecka under dagtid (måndag–fredag). Övningar sker på kvällar och helger, och två heldagar per år ägnas åt utbildning och övning.

Grundläggande utbildning – en investering i trygghet

Den grundläggande brandmannautbildningen genomförs på brandstationen i Nyköping och består av två utbildningsblock om två veckor vardera.

Utbildningen ger medarbetaren de kunskaper som krävs för att kunna verka som räddningspersonal i beredskap – och därmed bli en ännu större tillgång för både arbetsgivaren och samhället.



Kompetensområden hos räddningspersonal i beredskap – en tillgång för dig som arbetsgivare

Att ha en medarbetare som är engagerad i räddningstjänsten innebär inte bara ett samhällsengagemang – det ger också konkreta mervärden till din verksamhet. Här är några av de kompetenser och erfarenheter som räddningspersonal i beredskap (RiB) utvecklar och som kan komma din organisation till nytta:

- **En medarbetare som växer** Deltagande i räddningstjänsten innebär kontinuerlig kompetensutveckling inom områden som stresshantering, beslutsfattande under press och bemötande av människor i kris. Det stärker individens förmåga att agera självständigt och ansvarsfullt även i utmanande situationer.
- **En lagspelare:** Räddningstjänsten bygger på samarbete. Varje insats kräver att man arbetar effektivt i team, där olikheter och olika kompetenser tas tillvara för att nå bästa resultat. Denna laganda följer med in i det civila arbetslivet.
- **En problemlösare:** Vid larm krävs snabba beslut och kreativa lösningar. RiB-personal tränas i att identifiera problem, analysera situationer och agera effektivt – ofta i grupp och under tidspress.
- **Medicinsk förstahjälp och akut omhändertagande:** Kunskap inom prehospital vård, inklusive S-XABCDE-principen, hjärt- och lungräddning (HLR) för både vuxna och barn samt grundläggande skadelära.
- **Psykosocialt stöd:** Förståelse för människors reaktioner vid olyckor, krishantering och kamratstöd – viktiga färdigheter även i arbetsmiljöer där medarbetare kan utsättas för stress eller svåra situationer.
- **Brandskydd och brandbekämpning:** Djupgående kunskaper inom brandteori, brandförlopp, rökdykning, riskbedömning, släckmetoder och brandskydd i hem och arbetsmiljö.
- **Arbetsmiljö och säkerhet:** Kunskap om arbetsmiljörisker, hälsorisker och hur man säkrar olycksplatser – kompetens som bidrar till en tryggare arbetsplats.

Räddningstjänst under höjd beredskap – en del av det civila försvaret

Det förändrade säkerhetsläget ställer nya krav på samhällets beredskap. Räddningstjänsten är en viktig del av det civila försvaret och måste kunna agera även under höjd beredskap. Genom att ha RiB-personal anställd bidrar du som arbetsgivare aktivt till Sveriges totalförsvar – samtidigt som du stärker din egen organisations kompetens och beredskap.