

ÖVERENSKOMMELSE 2026 MELLAN KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDEN OCH DIVISION SOCIAL OMSORG



STYRANDE DOKUMENT	
Dokumenttitel	Överenskommelse 2026 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg
Diarienummer	KAN25/36
Kategori av styrdokument	Aktiverande
Fastställd av	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden
Beslutsdatum	2025-12-10 § 68
Giltighetstid	2026
Omfattar	Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsområden
Dokumentansvarig	Politisk nivå: Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden Tjänstenivå: Sakkunnig för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden
Uppföljning	Uppföljning framgår av dokumentet

KATEGORIER AV STYRDOKUMENT	
Organiserande	Förklarar, tydliggör och reglerar kommunens roll- och ansvarsfördelning samt vem som har rätt att fatta beslut.
Normerande	Beskriver kommunens förhållningssätt i en viss fråga eller ger direktiv för hur något ska utföras och syftar till att styra beteenden utifrån en gemensam värdegrund.
Aktiverande	Beskriver vad kommunen vill förändra eller uppnå inom specifika områden och syftar till att ge ett uppdrag att handla på ett visst sätt.
Reglerande	Anger villkoren för kommunal service och vilka krav kommunen ställer på de som lever, verkar och vistas i Nyköping.

INNEHÅLL

1	FORMALIA	1
1.1	Parter/kontaktpersoner.....	1
1.2	Giltighetstid	1
1.3	Förändrade förutsättningar.....	1
1.4	Omfattning.....	1
1.5	Ansvarsfördelning	1
1.6	Insyn och tillsyn.....	2
1.7	Dataskyddsombud	2
1.8	Styrande dokument.....	2
1.9	Barnrättsperspektiv	2
1.10	Jämställdhetsperspektiv	3
1.11	Fokus Nöjd Kund.....	3
2	HÅLLBARHETSSTYRNING.....	4
3	EKONOMI	4
3.1	Ekonomisk uppföljning	5
4	MÅLOMRÅDE NÄRINGSLIV OCH ARBETE	5
4.1	Mål från Kommunfullmäktige.....	5
4.2	Mål från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	6
4.3	Särskilda uppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	6
4.4	Grunduppdrag Arbetsmarknadsverksamhet	7
4.5	Uppföljning av grunduppdrag Arbetsmarknadsverksamhet	9
4.6	Grunduppdrag Integrationsvägledning.....	10
4.7	Uppföljning av grunduppdrag Integrationsvägledning.....	11

1 FORMALIA

1.1 Parter/kontaktpersoner

- Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden. Ombud är nämndens sakkunniga tjänsteperson.
- Division Social omsorg. Ombud är divisionschef.

1.2 Giltighetstid

Denna överenskommelse avser kalenderåret 2026.

1.3 Förändrade förutsättningar

Om förutsättningarna för genomförande av överenskommen verksamhet väsentligt förändras, till exempel genom protokollförda politiska beslut om inriktning, organisation, omfattning och kvalitet eller ändrade krav i lagar och förordningar, kan överenskommelsen komma att revideras.

1.4 Omfattning

Överenskommelsen omfattar de verksamheter som ingår i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde utifrån av Kommunfullmäktige utfärdat reglemente och för området gällande lagstiftning.

Verksamheter:

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa
- Integrationsvägledning

1.5 Ansvarsfördelning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för innehållet i den verksamhet som överenskommit om. Det innebär att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden bland annat har att besluta om mål, inriktning, omfattning och kvalitet avseende verksamheten.

Kompetens och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för uppföljning av verksamheten enligt fastställd plan.

Division Social omsorg svarar för verksamhetsledning och personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Division Social omsorg svarar för de lokaler som behövs för överenskommen verksamhet.

Division Social omsorg ska vara försäkrad genom kommunens gemensamma försäkringssystem och svara för självriskkostnader.

Division Social omsorg ska delta på kontinuerliga samverkansmöten med ordföranden, nämndens sakkunniga samt på nämndsammanträden där

verksamheten är föredragande eller särskilt berörd av informations- eller beslutsärenden.

Division Social omsorg ska vara delaktig vid de möten som hålls under året, tillsammans med politik och nämndens sakkunniga, i enlighet med övergripande budgetprocess.

Division Social omsorg representerar Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden i externa forum som till exempel styrgrupp för olika samverkansprojekt eller i regional samverkan. Muntlig rapport ska regelbundet lämnas till sakkunniga för bedömning av eventuellt behov av politiska åtgärder.

Division Social omsorg ska bidra med uppgifter till och samverka kring diverse verksamhetsuppföljning, såsom:

- *Lämna årlig verksamhetsstatistik till SCB enligt SCB:s tidplan*
- *Lämna övriga uppgifter som under hand efterfrågas från myndigheter, nämnd m fl.*

1.6 Insyn och tillsyn

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud har rätt till skälighetsinsyn i Division Social omsorgs verksamhet i frågor som rör åtagande enligt denna överenskommelse. Division Social omsorg ska kontinuerligt hålla Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud underrättade om förändringar i verksamheten.

Parterna åtar sig att hålla varandra underrättade om och samråda kring förändringar i volymer, kvaliteter eller förändringar i avtal med underleverantörer som kan innebära förändrade kostnader för innevarande eller kommande period.

1.7 Dataskyddsombud

Uppgift om vem som är dataskyddsombud för Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens räkning kan fås från Kommunledningskansliet.

1.8 Styrande dokument

Division Social omsorg ska fullgöra sitt uppdrag enligt

- Kommunens övergripande styrdokument

1.9 Barnrättsperspektiv

Barnkonventionen etablerar vad kommunen inom ramen för sina verksamheter måste säkerställa för varje barn och vad som inte får göras mot något barn utifrån principen om barnets bästa. I de fall verksamheten primärt eller indirekt utifrån ett anhörigperspektiv (barn till vuxna deltagare i insats) omfattas verksamheten av skyldigheten att tillse att barnets rätt till skydd, säkerhet och skäliga levnadsvillkor säkerställs. Därtill är kommunen skyldig att tillse att vårdnadshavare stöttas i att fullgöra sitt ansvar gentemot barnet i de fall de behöver det i att säkerställa att barnets trygga och säkra levnadsvillkor och rätt att må bra och utvecklas.

1.10 Jämställdhetsperspektiv

Nyköpings kommun ska erbjuda en jämställd verksamhet. Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategi och det arbetssätt som Nyköpings kommun utgår från för att uppnå en jämställd verksamhet. Syftet är att säkerställa och förbättra verksamhetens kvalitet och att servicenivån är god och likvärdig för alla invånare oavsett kön. Verksamheterna ska därför redovisa könsuppdelad statistik, analysera om verksamheten tillhandahåller jämställd service till medborgarna och i förekommande fall vidta åtgärder för att nå jämställdhet mellan könen och för icke-binära. Underlagen ska användas i verksamheternas ordinarie planerings- och kvalitetshöjande arbete.

Verksamheternas resultat ska kunna utläsas utifrån kön i ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.

1.11 Fokus Nöjd Kund

I Nyköpings kommun ska alla verksamheter gemensamt sträva efter att de som kommer i kontakt med kommunen upplever:

- Enklare service – det ska bli lätt att göra rätt
- Gott bemötande – en trevlig kontakt med kommunen och rätt stöd
- Tillgänglighet, engagemang, effektivitet och lösningsförmåga

2 HÅLLBARHETSSTYRNING

Cirkelmodellen nedan visar de mål som i huvudsak utgör Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens fokus i kommunens lokala genomförande av agenda 2030. Genom mål och uppdrag i nämndens överenskommelse med Division Social omsorg tydliggörs nämndens koppling till kommunens program för hållbar utveckling och de globala målen.



Vad vi gör. Vår grundverksamhet och de mål vi direkt bidrar till.

Hur vi arbetar. Målen som vi bidrar till genom vårt sätt att arbeta.

Mål utanför kärnverksamhet. Mål som inte ligger i vår grundverksamhet men som vi måste ta hänsyn till i vårt uppdrag för att säkerställa att de inte motverkas.

3 EKONOMI

Samtliga verksamheter anslagsfinansieras och ersätts med 1/12-delar genom bokföringsorder.

Verksamhet	Volym	Å-pris	Ersättning, tkr	Avräkning
Arbetsmarknadsverksamhet	1		16 735	Månadsvis ersättning
Arbetsinriktad rehabilitering och samordning av OSA	1		1 450	Månadsvis ersättning
Sikta mot arbetslivet	1		815	Månadsvis ersättning
Integrationsvägledning	1		3 330	Månadsvis ersättning
Summa			22 330	

3.1 Ekonomisk uppföljning

Division Social omsorg ska lämna muntlig rapport över verksamheternas ekonomiska utfall vid nämndens sammanträden 2026-05-27 (avser tertial 1 2026) och 2026-09-23 (avser tertial 2 2026).

4 MÅLOMRÅDE NÄRINGS LIV OCH ARBETE

4.1 Mål från Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige har tilldelat Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden mål för 2026, vilka även gäller för Division Social omsorg. Utöver detta har också Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden mål för 2026, som härmed tilldelas Division Social omsorg. Nedan anges samtliga mål som ska avrapporteras skriftligt i Hypergene/VP vid delår och helår.

Kommunfullmäktiges mål	Önskat resultat 2026-2028
Alla som kan jobba ska jobba. Fler kommer i egen försörjning och behovet av ekonomiskt bistånd minskar genom fokus på utbildning, språk och arbete. (KAN, SN)	Jämfört med tidigare år ska: - Fler komma i arbete med ökad självförsörjning som resultat. - Utbildningsnivån hos kommunens invånare höjas. - Långtidsarbetslösheten i kommunen minska.

Nyckeltal för Kommunfullmäktiges mål	Källa
Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen	Kolada

Invånare, 25-64 år, med låg utbildningsnivå, andel (%)	Kolada
Långtidsarbetslösa i befolkningen, 18-24 år, andel (%)	Kolada
Långtidsarbetslösa i befolkningen, 25-65 år, andel (%)	Kolada

4.2 Mål från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens mål	Önskat resultat	Rapport till
Fler personer som uppbär ekonomiskt bistånd ska delta i arbetsmarknadsinsatser eller kompetenshöjande verksamhet och fler ska gå vidare till arbete eller studier efter insatserna	Antalet personer som uppbär ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet ska halveras under mandatperioden 2022-2026	KAN
	100 personer ska ha arbetsmarknadsanställning eller arbetspraktik i kommunens egna verksamheter under året	KAN
	Fler personer ska gå vidare till arbete eller studier efter avslutad insats från Jobbtorg	KAN

4.3 Särskilda uppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden lämnar nedanstående särskilda uppdrag till divisionen för 2026. Nedan anges också vid vilka tillfällen avrapportering ska göras till nämnden. Uppdragen ska också skriftligen avrapporteras i Hypergene/VP vid delår och helår.

Uppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Beskrivning	Rapportering till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden
DSO och DU ska fortsätta arbetet med ett samverkansforum för unga arbetslösa	DSO och DU ska tillsammans och i nära samarbete med Arbetsförmedlingen fortsätta arbetet med ett samverkansforum för unga arbetslösa 18-24 år som uppbär, eller riskerar att behöva, ekonomiskt bistånd.	Muntlig 2026-05-27 Skriftlig 2026-11-11 Skriftliga underlag ska vara sakkunnig tillhanda tre veckor innan sammanträdet
DSO ska fortsätta arbetet för att möta personer som	Målgruppen för uppdraget är arbetslösa med arbetshinder som	Muntlig 2026-03-25 Skriftlig 2026-11-11

uppbär ekonomiskt bistånd och är i behov av arbetsinriktad rehabilitering	medför en nedsatt arbetsförmåga (<10 timmar/vecka).	Skriftliga underlag ska vara sakkunnig tillhanda tre veckor innan sammanträdet
DSO ska delta i Samordningsförbundet Sörmlands projekt Sikta mot arbetslivet enligt avtal	Målgruppen för Samordningsförbundet Sörmlands projekt Sikta mot arbetslivet är personer med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som är i behov av personligt stöd i sin rehabilitering mot arbetsmarknaden eller studier. Personerna uppbär ekonomiskt bistånd, sjukpenning, aktivitetssättning eller saknar ersättning. Projektet pågår under perioden 2023-10-01--2028-09-30.	Muntlig 2026-03-25 Skriftlig 2026-11-11 Skriftliga underlag ska vara sakkunnig tillhanda tre veckor innan sammanträdet
DSO ska utreda möjligheten att skatta/utvärdera insatser på Jobbtorg utifrån deltagarens perspektiv	För att hitta samt utveckla framgångsrika insatser/vägar fram till egen försörjning för individen är det viktigt att studera individens uppfattning av insatsen.	Muntlig 2026-05-27 Skriftlig 2026-11-11 Skriftliga underlag ska vara sakkunnig tillhanda tre veckor innan sammanträdet
DSO ska delta och aktivt bidra i omställningen till ny socialtjänstlag (KS)	Syftet med den nya lagen är att socialtjänsten ska bli mer förebyggande, jämställd och lättillgänglig än idag; att sänka trösklarna, nå invånare tidigt, innan problemen växt sig stora. Vården, skolan, kultur- och fritidsverksamheter, samhällsbyggnadsförvaltningar och civilsamhälle har viktiga roller i det förebyggande arbetet. För att få till en lyckad omställning behövs ett nämndöverskridande arbete. Berörda nämnder är SN, BUN, KFN, VON, KAN och MSN. KS är sammanhållande.	Vår, delår och helår i VP
DSO ska förbereda och implementera en organisation och arbetssätt för att tillmötesgå aktivitetskrav inom försörjningsstödet (KAN, SN)	Ett aktivitetskrav för samtliga som söker försörjningsstöd träder i kraft 1 juli 2026 med syfte att bryta isolering och närma sig egen försörjning. Kommunerna görs då skyldiga att ställa krav och tillhandahålla aktiviteter. Aktiviteterna kommer behöva förläggas inom flertalet av kommunens verksamheter.	Muntlig 2026-03-25 Skriftlig 2026-05-27 Muntlig 2026-12-16 Skriftliga underlag ska vara sakkunnig tillhanda tre veckor innan sammanträdet

4.4 Grunduppdrag Arbetsmarknadsverksamhet

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ger Division Social omsorg enligt denna överenskommelse i uppdrag att svara för:

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa via Jobbtorg

Nedan specificeras uppdraget:

Syfte med uppdraget	Personer som deltar i Jobbtorgs insatser ska närma sig arbetsmarknaden och bli anställningsbara
Målgrupp	- Arbetslösa personer i ålder 18-64 år som uppbär ekonomiskt bistånd. - Undantag kan göras för individer som identifieras i överenskommen samverkan med Campus eller Arbetsförmedlingen och som riskerar att behöva ekonomiskt bistånd. Prioriterad målgrupp är unga 18-24 år.
Samverkan	Insatser från Jobbtorg måste alltid föregås av ett samråd med Arbetsförmedlingen. Jobbtorg ska samverka med andra kommunala verksamheter, berörda myndigheter, näringslivet och civilsamhället i syfte att underlätta för målgruppen att komma ut på arbetsmarknaden och öka graden av egen försörjning.
Insatser till målgruppen	- Kartläggning och upprättande av individuell planering mot arbete - Jobbsökaraktivitet - Arbetsträning - Arbetspraktik - Arbetsmarknadsanställning
Insatsernas längd	- Kartläggning och upprättande av individuell planering i inledande fas: max 1 månad - Arbetsträning och arbetspraktik: först upp till 6 månader, med möjlighet till förlängning i ytterligare 6 månader - Arbetsmarknadsanställning (utom OSA): upp till 1 år. Individuell planering i samverkan med Arbetsförmedlingen och andra berörda aktörer kan innebära i undantagsfall ytterligare förlängning (6 månader + 6 månader) - OSA (Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare): enligt särskilt upprättad individuell planering i samverkan med Arbetsförmedlingen och andra berörda aktörer
Insatsernas omfattning	Insatserna från Jobbtorg ska ges utifrån individens arbetsförmåga på heltid eller deltid i kombination med kompetenshöjande insatser eller reguljär vuxenutbildning som till exempel SFI (Se nedan <i>Heltidsmodellen med kompetenshöjande insatser.</i>)
Krav på mottagande arbetsplatser	Arbetspråket ska vara svenska.
Handledarstöd till arbetsplatser	Praktiskt och/eller ekonomiskt stöd till arbetsplatser som tar emot målgruppen för arbetsträning, arbetspraktik eller arbetsmarknadsanställningar.
Administration av kommunala arbetsmarknadsanställningar	Kommunstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde 2021-12-20 att kommunens divisioner och verksamheter ska tillhandahålla totalt 100 platser för arbetsmarknadsanställningar. Jobbtorg förfogar över de

	platser som tillhandahålls och sköter administrationen kring de anställningar som görs med tillgängliga lönestöd från Arbetsförmedlingen.
Heltidsmodellen med kompetenshöjande insatser	DU och DSO ska tillsammans arbeta med Nyköpings kommuns Heltidsmodell med kompetenshöjande insatser. Heltidsmodellen innebär att kompetenshöjande insatser ges i kombination med Campus Nyköpings reguljära utbildningsinsatser eller Jobbtorgs ordinarie arbetsmarknadsinsatser, så att den totala omfattningen för deltagarna blir heltid.

4.5 Uppföljning av grunduppdrag Arbetsmarknadsverksamhet

Uppföljning av grunduppdraget sker vid avstämningsmöten samt vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden enligt nedan. En kort sammanfattning av grunduppdraget ska också lämnas i VP/Hypergene vid delår och helår.

Vad	När	Hur	Till vem
Beskrivning av verksamhetens arbete med grunduppdraget samt uppföljning av indikatorer och nyckeltal	2026-02-04	Muntlig rapport (avser helår 2025)	Skriftliga underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet
	2026-05-27	Skriftlig rapport (avser tertial 1 2026)	
	2026-11-11	Skriftlig rapport (avser tertial 2 2026)	

Indikatorer för att följa grunduppdraget under året (samtliga är hämtade från egna verksamhetssystem eller mätningar):

Indikatorer för att följa grunduppdraget under året	Källa
IN:	
Antal personer som uppbär ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet	
Antal vuxna med ekonomiskt bistånd som har aktualiserats till Jobbtorg	
Antal deltagare som är 24 år eller yngre	
Antal deltagare som är 25 år eller äldre	
I AKTIVITET:	
Antal personer i insatsen kartläggning och individuell planering	
Antal personer i arbetsträning	
Antal personer i arbetspraktik	
Antal personer i kommunal arbetsmarknadsanställning	

Antal deltagare i Heltidsmodellen/Kompetenshöjande insatser på Campus Nyköping	
UT:	
Antal personer som haft arbetspraktik eller arbetsmarknadsanställning i kommunen	
Antal deltagare som börjat arbeta efter avslutad insats	
Antal deltagare som börjat studera efter avslutad insats	
Antal personer överförd till annan myndighet (till exempel Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Ekonomiskt bistånd)	
Antal personer som deltagit i arbetsmarknadsinsats eller kompetenshöjande verksamhet via Jobbtorg	
Antal personer med ekonomiskt bistånd 6 månader efter avslutad arbetsmarknadsanställning	

4.6 Grunduppdrag Integrationsvägledning

Integration är ett av de identifierade områden som organiseras inom ramen för samverkande organisation i Nyköpings kommun. Samverkande organisation är ett arbetssätt som bidrar till att Nyköping blir en effektivare kommun där man använder de resurser som krävs, oavsett organisatorisk deltillhörighet.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ger Division Social omsorg enligt denna överenskommelse i uppdrag att svara för:

- Integrationsvägledning
- Integrationssamordning

Nedan specificeras uppdragen:

Integrationsvägledning	
Integrationsvägledningens uppdrag och syfte	▪ Underlätta och stödja målgruppens tillgång till samhällsinformation för att öka graden av delaktighet och självständighet i samhället. ▪ Underlätta och stödja målgruppens vägar till arbete, utbildning och andra aktiviteter för att öka förutsättningar för inträde i arbetslivet. ▪ Etablera relation och öka förtroendet för kommunen och samhället bland målgruppen.
Målgrupp	▪ Vuxna och ungdomar som lever i socialt segregerade miljöer och som har begränsade kunskaper i svenska språket samt bristande förståelse för hur det svenska samhället fungerar trots lång tid i Sverige.
Uppdragets innehåll	▪ Skapa kontaktvägar/kontaktytor med andra verksamheter och samhällsaktörer som

	målgruppen behöver för att kunna ta del av information och insatser för att leva ett självständigt liv. ▪ Skapa kontaktvägar/kontaktytor med andra verksamheter och samhällsaktörer som målgruppen behöver för att komma ut i arbete, studier och andra aktiviteter. ▪ Driva och utveckla nätverk med andra samhällsaktörer i det socioekonomiskt utsatta bostadsområdet Brandkärr.
Samverkan	▪ I uppdraget ska DSO samverka inom divisionen, med andra divisioner, berörda myndigheter, näringslivet och civilsamhället. ▪ I uppdraget ingår både att ta initiativ till kontakt med andra aktörer och att vara en kontaktväg in för desamma i syfte att nå ut med information eller insatser till målgruppen i frågor som faller inom ramen för uppdraget. ▪ Exempel på viktiga samarbetspartners är Räddningstjänst, Polis, socialtjänst, hyresvärdar, föreningar och trossamfund.
Tillgänglighet	▪ Tillgängligheten för målgruppen ska vara hög. Verksamheten ska ha regelbunden fysisk närvaro i Brandkärr för att kunna ha god kännedom om invånarnas behov och situation.
Särskilt fokus i uppdraget	▪ Kvinnors och flickors situation och behov.
Språk	▪ Svenska ska alltid pratas i första hand men möjlighet att föra samtal på andra språk ska finnas.

4.7 Uppföljning av grunduppdrag Integrationsvägledning

Grunduppdraget Integrationsvägledning var nytt inför år 2024 och Division Social omsorg kommer år 2026 fortsätta att bygga upp och utveckla verksamheten.

Uppföljningen av grunduppdraget kommer därför att innefatta både det arbete som utförs av verksamheten och det pågående uppbyggnadsarbetet.

Uppföljning av grunduppdraget sker vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden enligt nedan. Vid delårs- och helårsuppföljning ska också en kort sammanfattning av grunduppdraget lämnas i VP/Hypergene.

Vad	När	Hur	Till vem
Beskrivning av arbetet med grunduppdraget	2026-03-25 2026-09-23	Skriftlig rapport Muntlig rapport	Skriftliga underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet

Vad	När	Hur	Till vem
	2026-12-16	Skriftlig rapport	