



Verksamhetsberättelse 2025

Status: Påbörjad **Rapportperiod:** 2025-12-31 **Organisation:** Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN)

Uppdragsbeskrivning

Enligt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens reglemente ansvarar nämnden för följande områden:

- Kommunal vuxenutbildning
- Anpassad utbildning för vuxna
- Skollagens bestämmelser i övrigt som är tillämpliga på nämndens utbildningsuppdrag.
- Eftergymnasial utbildning och uppdragsutbildning
- Kommunala aktivitetsansvaret
- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa inklusive anordnande av platser för Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)
- Vid behov hantera kommunens ansvarsområden kopplat till Lagen (2017:584) om ansvar för etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- Hantering av vissa ersättningar enligt Förordning (2010:1122) om statliga ersättning för insatser för vissa utlänningar
- Arbeta för integration inom nämndens verksamhetsområden
- Anordnande av platser för kommunens feriepraktik samt övriga praktikplatser
- Andra frågor som inte särskilt angivits ovan avseende utbildning, praktik mm för ungdomar efter grundskolenivå och vuxna.

Året som gått



Att skapa förutsättningar för arbete, egenförsörjning och inkludering kräver mer än enskilda insatser. Det kräver samspel, uthållighet och en tydlig politisk vilja. Under 2025 togs viktiga steg i just den riktningen.

Året präglades av uppbyggnaden av den så kallade fyrklövern – ett fördjupat samarbete mellan NKF, Campus Nyköping, Arbetsförmedlingen och Jobbtorg. Målet är tydligt: att fler långtidsarbetslösa ska komma närmare arbetsmarknaden genom praktik och arbetsplatsförlagda insatser hos företag. Arbetssättet har projekterats, testats och utvärderats under året, med goda resultat. Det visar att samverkan, när den är tydligt organiserad och gemensamt ägd, gör verklig skillnad.

Samtidigt var 2025 ett tufft år. Flera kommunala arbetsmarknadsplaceringar var inte längre aktuella, vilket kraftigt begränsade möjligheten till traditionella arbetsmarknadsinsatser. Detta sammanföll med ett försämrat ekonomiskt läge i samhället i stort, vilket ledde till en ökad generell arbetslöshet. Förutsättningarna var alltså mer utmanande än tidigare år.

Trots detta fortsatte Jobbtorg och Campus Nyköping målmedvetet sitt arbete med att stärka individers kompetens, utbildning och arbetslivserfarenhet. Fokus låg på att rusta personer som står långt från arbetsmarknaden med rätt verktyg för att kunna ta nästa steg – även när stegen blev färre och smalare.

Under året förstärktes nämndens strategiska kapacitet genom att en ny sakkunnig, Per Swing, tillträdde.

Vidare genomfördes en förstudie kring hur forskning och utveckling kan etableras vid Campus Nyköping. Förstudien visar på goda möjligheter att höja den akademiska statusen och långsiktigt stärka kompetensförsörjningen i Nyköping.

Arbetet med entreprenörskap intensifierades också. Genom förstärkt samverkan med Nyföretagarcentrum skapades bättre förutsättningar för utrikesfödda att starta och driva eget företag – ett viktigt komplement till traditionella anställningsvägar.

2025 var inte året då alla siffror pekade uppåt. Det var året då strukturer byggdes, samarbeten fördjupades och grunden lades för nästa steg. I en tid av ökande arbetslöshet och begränsade resurser har Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden valt att hålla kursen, skärpa kraven och samtidigt stärka stödet.

Vi står bättre rustade inför framtiden – och redo att fortsätta arbetet med full kraft.

Johan Wachtmeister (M), ordförande i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Väsentliga händelser

Kommentar:

Campus Nyköping har under 2025 stärkt sin roll som regional motor för kompetensförsörjning genom att bredda utbildningsutbudet, höja kvaliteten och införa nya arbetssätt som bättre möter arbetsmarknadens behov. Genom satsningar på språkstöd, validering, kombinationsutbildningar och innovativa undervisningsmodeller har verksamheten blivit en central kraft för integration, tillväxt och framtidens utbildning i regionen.

Jobbtorg har under 2025 fortsatt stödja personer med eller i risk för ekonomiskt bistånd genom kartläggning, jobbsökande och arbetslivsinriktade insatser, där förändrade arbetssätt och ökad samverkan påverkat både volymer och resultat. Trots kommunens ekonomiska läge och en svagare arbetsmarknad har fler personer gått vidare till arbete eller studier 2025 jämfört med 2024, vilket visar på en stärkt effekt av insatserna.

Integrationsvägledningen har under 2025 stärkt sin struktur och tydlighet genom att utveckla verksamhetsbeskrivning, uppföljningsmodeller och kommunikationsarbete. Med stöd från FOU Sörmland och en ny kommunikationsplan läggs nu grunden för mer systematisk uppföljning och effektivare intern och extern kommunikation framåt.

Heltidsmodellen och kompetenshöjande insatser har under 2025 stärkts som arbetsförberedande insats genom fler deltagare, förstärkt bemanning och nya språkpraktikplatser, vilket lett till ökad motivation, språkutveckling och engagemang. Trots begränsade övergångar till arbete och studier fortsätter modellen att utvecklas med utökade samarbeten och förbättrade upplägg för att fler ska kunna delta framåt.

Under 2025 har det idéburna offentliga partnerskapet (IOP) "Yallas väg till arbete" dragits igång. Samarbetet, som är en fortsättning på det samarbete som påbörjades 2022, riktar sig till utrikesfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden och erbjuder sociala, hälsofrämjande och arbetsförberedande gruppaktiviteter. Verksamheten har under året nått de uppsatta målen enligt överenskommelsen. Vidare har en ny IOP med Nyköpings folkhögskola tagits fram och beslutats under 2025 med start av verksamhet från den 1 juli. Syftet med denna överenskommelse är att stärka integrationen i Nyköping genom att erbjuda anpassade insatser för utrikesfödda arbetslösa personer som tidigare haft svårt att ta sig vidare i utbildning eller arbetsmarknadsinsatser. Precis som samarbetet med Yalla har även denna verksamhet under året nått de uppsatta målen enligt överenskommelsen.

Jobbtorg (DSO), Campus Nyköping (DU), Näringslivsenheten (NKF) tillsammans med Arbetsförmedlingen, även kallad Fyrklövern har under året fördjupat samarbetet med det lokala näringslivet och mött ett brett engagemang från arbetsgivare att ta emot praktikanter, arbetstränande och kandidater. Arbetet lägger en stabil grund för att utveckla fler platser och stärka samverkan ytterligare under 2026.

Nyköpings kommuns integrationspris 2025 har tilldelats Josefin Wallin & Alice Åkerholm Långbergsskolan, Nyköpings Bushidoförening och EQ-Mek AB.

Årets måluppfyllelse för målområden

4. Målområde Näringsliv och arbete

I fokus mandatperioden 2022–2026

Förbättrat företagsklimat för fler växande företag och fler arbetstillfällen. Fler i arbete och färre i behov av bidrag. Fler ska få chansen att försörja sig och leva på en egen lön.

Bedömning



MÅL KF

4.1.3 Alla som kan jobba ska jobba. Fler kommer i egen försörjning och behovet av ekonomiskt bistånd minskar genom fokus på utbildning, språk och arbete. (KAN, SN)

Önskat resultat:

Jämfört med tidigare år ska:

- Fler komma i arbete med ökad självförsörjning som resultat
- Utbildningsnivån hos kommunens invånare höjas
- Långtidsarbetslösheten i kommunen minska

Bedömning



Kommentar:

Utfall på indikatorer från Kolada finns ännu inte att tillgå för 2025 och nedanstående text som hänvisar till 2025 är baserad på andra källor som till exempel Individ och familjeomsorgens (IFO), Campus Nyköpings och Arbetsförmedlingens statistik.

Andelen invånare i kommunen som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd var enligt Kolada 3,8 % 2024. Andelen har minskat stadigt under den senaste treårsperioden. Dock ser vi att unika personer som fått ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet under år 2025 har ökat något jämfört med 2024. Utvecklingen kan ses som en direkt konsekvens av att långtidsarbetslösheten ökar. Trots sämre förutsättningar på arbetsmarknaden har antalet personer som avslutats mot arbete eller studier från Nyköpings kommuns arbetsmarknadsverksamhet Jobbtorg, ökat något år 2025.

Under året har Campus Nyköping fortsatt arbetet med att höja utbildningsnivån hos kommunens invånare genom strategiska satsningar på lärandemiljöer, pedagogiskt stöd och flexibla utbildningsupplägg. Exempelvis har arbetet med kompetenshöjande insatser inom Heltidsmodellen fortgått och inom SFI har ett nytt schemaläggningsupplägg införts under hösten, vilket gör det möjligt för elever att kombinera SFI med grundläggande och gymnasiala kurser inom Komvux – en viktig pusselbit för att fler ska kunna nå gymnasiekompetens och vidare studier. Planeringen av den öppna studieverkstaden har också tagit steg framåt

för att ge elever ökat stöd i sina studier. På strategisk nivå har samarbetet med Arbetsförmedlingen fördjupats för att skapa en sammanhållen kedja från utbildning till arbetsliv.

Enligt Arbetsförmedlingen definieras långtidsarbetslöshet på följande vis:

- Inskrivna individer på Arbetsförmedlingen 16-24 år som varit utan arbete i minst 6 månader.
- Inskrivna individer på Arbetsförmedlingen 25-64 år som varit utan arbete i minst 12 månader.

Statistik från Arbetsförmedlingen från december månad 2025 visar på att antalet individer i åldern 16-24 år som varit utan arbete i mer än 6 månader har minskat något, och att antalet individer i åldern 25-64 år som varit utan arbete i mer än 12 månader har ökat något. Bägge dessa grupper jämfördes med läget i december 2024. Gruppen som varit utan arbete i över 24 månader visar också på en viss ökning sedan december månad 2024. Denna grupp med mycket lång tid i arbetslöshet (mer än 24 månader) visade fram till våren 2025 en tydlig minskning i Nyköpings kommun, men trenden är sedan april månad bruten. En rimlig förklaring kan vara att lågkonjunkturen nu varat i mer än två års tid och att den totala arbetslösheten i Nyköpings kommun gått upp, men också att antalet kommunala arbetsmarknadsanställningar har minskat under 2025.

Under året har ett gemensamt arbete gjorts för att undersöka möjligheterna att hitta platser (till exempel praktikplatser) inom det lokala privata näringslivet genom ett fördjupat samarbete mellan Jobbtorg (DSO), Campus Nyköping (DU), Näringslivsenheten (NKF) tillsammans med Arbetsförmedlingen, även kallad Fyrklövern. Dialoger som skett med ett 20-tal arbetsgivare inom handel, vård och omsorg, teknik, bygg, service och produktion visar på ett generellt engagemang för att ta emot praktikanter, arbetstränande och anställningsbara kandidater. Samarbetet kommer att utvecklas vidare under 2026.

INDIKATOR

Titel	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel (%) av bef.	4,6%	3,9%	3,8%	
Invånare, 25-64 år, med låg utbildningsnivå, andel (%)	11,1%	10,9%	10,7%	
Långtidsarbetslöshet 16-24 år, årsmedelvärde, andel (%) av bef.	2,5%	2,1%	2,5%	
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av bef.	4,7%	4,1%	3,9%	

MÅL NÄMND
4.6.1 Fler vuxna personer ska välja att studera och fler ska slutföra sina studier (KAN)

Önskat resultat:

- Andelen elever som slutför SFI ska öka
- Antalet studerande på sammanhållen yrkesutbildning ska öka
- Andelen studerande från Nyköpings kommun ska öka inom högre utbildning
- Studieavbrotten inom Vuxenutbildningen på hela Campus ska minska

Bedömning

Kommentar:
Inledning – sammanfattande helårsperspektiv

Denna helårspåföljning redovisar utvecklingen i relation till målet Fler vuxna personer ska välja att studera och fler ska slutföra sina studier. Uppföljningen baseras på senast tillgänglig statistik, i huvudsak avseende 2024,

samt på lokal verksamhetsuppföljning och nämndrapporter inom SFI, sammanhållen yrkesutbildning, högre utbildning och vuxenutbildningens samlade verksamhet.

Statistiken kompletteras med återrapportering av organisatoriska och pedagogiska förändringar som genomförts eller planerats under året och som redovisats till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden samt i samband med delårsuppföljningen. Tillsammans ger materialet ett underlag för att följa utvecklingen av genomströmning, deltagande och studieavbrott inom Campus Nyköpings olika utbildningsformer, samt för att analysera variationer mellan verksamheter, nivåer och målgrupper över tid.

Andelen elever som slutför SFI ska öka – uppfyllt

Under 2025 har antalet elever på SFI har ökat något jämfört med 2024. Trenden är att det är fler och fler som återvänder till SFI genom bland annat ett intensifierat arbete av ekonomiskt bistånd. Inom ramen för heltidsmodellen ser Campus Nyköping tydligare stegförflyttning för elever som läser A- och B-kurs. De har gått snabbare fram på SFI. Kombinationen med dels heltidsstudier, dels den mer praktiska svenskan på Steget har resulterat i snabbare förflyttning och färre avbrott.

I mätning gjord januari till och med augusti 2025 kan man se att antalet elever på studieväg 1 ligger stabilt och har till och med ökat något jämfört med samma period 2024. Antal elever i studieväg 3 har ökat dramatiskt medan elevantalet i studieväg 2 har minskat en hel del.

Nyköping presterar bättre än riksgenomsnittet på de flesta kursnivåer i SCB:s statistik (statistik för 2025 finns ej ännu att tillgå) vilket är mycket glädjande. För elever på nivå 1A har tiden visserligen ökat lite i Nyköping, från 39 veckor 2023 till 45 veckor 2024, men är något bättre än rikets genomsnitt på 46 veckor 2024. På nivå 1B har ligger Nyköping kvar på samma tid på 41 2023 och 2024, vilket står sig väl i jämförelse med rikets 59 veckor. Vidare, på nivå 1C, har kursdeltagarna i Nyköping avslutat sina kurser på 51 veckor, vilket är bättre än rikssnittet på 54 veckor. På nivå 2D har Nyköping minskat dramatiskt från 43 veckor 2023 till 34 veckor 2024, vilket är bättre än rikets 38 veckor. Likaså ser man en minskning på 3C från 34 veckor 2023 till 29 veckor 2024, och detta står sig bra mot rikets 33 veckor. Den överlägset största förbättringen kan man se i 3D där minskningen är från 31 veckor till endast 2 veckor, vilket är betydligt bättre än rikssnittet på 24 veckor.

Det finns dock vissa nivåer där Campus Nyköping presterar sämre än riksgenomsnittet. För nivå 1D har Nyköping förbättrat sig från 57 veckor 2023 till 54 veckor 2024, men ligger högre än rikets 45 veckor. För nivå 2B tar Nyköpings kursdeltagare längre tid, 46 veckor, jämfört med rikets 37 veckor. Detsamma gäller nivå 2C där Nyköping presterar sämre än riket, även om skillnaden inte är lika stor, med 47 veckor mot rikets 40 veckor.

Vidare visar tillgänglig nationell statistik visar att 243 kursdeltagare inom SFI avslutade kurs med godkända betyg under 2024, jämfört med 228 kursdeltagare under 2023.

Under året har verksamheten arbetat med flera organisatoriska och pedagogiska förändringar med inriktning mot ökad genomströmning inom SFI. Man har bland annat infört kollegialt lärande, där personal regelbundet följer upp och utvecklar undervisningen, samt genomfört en planerad omorganisation med studiekoordinatorer bestående av specialpedagog och kurator, med syfte att stärka stödet till elever med olika behov.

Vidare har schemaförändringar planerats för att underlätta kombinationen av SFI och studier på grundläggande nivå, samt för att skapa bättre förutsättningar för samläsning och effektivt resursutnyttjande. Även utveckling av alternativa studieformer, såsom alternativ SFI för elever med migrationsrelaterad psykisk ohälsa samt svenska för föräldralediga, har redovisats som en del av arbetet för att anpassa utbildningen till olika målgruppers förutsättningar.

Antalet studerande på sammanhållen yrkesutbildning ska öka - ej uppfyllt

Under 2025 har verksamheten arbetat med både yrkesutbildning i egen regi och upphandlad yrkesutbildning. Man har under året genomfört eller planerat yrkesutbildningar i samarbete med externa aktörer och Nyköpings gymnasium, med utbildningsstarter inom bland annat vård och omsorg, restaurang, bygg, fordon, el och transport.

Tillgänglig nationell statistik visar att antalet studerande inom sammanhållen yrkesutbildning uppgick till 373 personer under 2024, jämfört med 428 personer under 2023. Egen statistik från Campus Nyköping visar på att det under 2025 var 266 personer som studerade sammanhållen yrkesutbildning. Denna minskning av antalet elever totalt är givetvis oroande men har sina orsaker. Man ser exempelvis att en orsak är att tidigare avtal har upphört och att Campus Nyköping under året har implementerat ett nytt sätt att köpa utbildning. Det innebär att man själva ansvarar för upphandlings- och kvalitetsprocessen, vilket medfört nya arbetsätt, nya roller och en naturlig uppstartsfas där färre utbildningar har startat under 2025. Samtidigt är det utmanande att fylla platserna på flera utbildningar, och Campus Nyköpings uppföljningar visar att återbud och avbrott förekommer av olika skäl, vilket påverkar möjligheten att skriva avtal och genomföra fler starter.

En annan viktig faktor är att utbildningsutbudet på campus Nyköping nu styrs av Skolverkets regionala planerings- och dimensioneringsunderlag. Det innebär att Campus behöver köpa in de utbildningar de saknar och samtidigt avsluta eller minska utbildningar där behovet sjunker, vilket påverkar antalet utbildningsplatser över tid.

Under året har även förändringar i utbildningsuppläggen skett kopplade till införandet av ny läroplan (GY25), där bland annat ämnesutformade yrkespaket, justerad studietakt, ökad andel APL och fler alternativa studieformer har införts eller planerats. Vidare har man under 2025 arbetat med att utveckla valideringsupplägg, distanslösningar och kombinationsutbildningar i syfte att nå fler målgrupper och möta både individens och arbetsmarknadens behov.

För att stärka utvecklingen framåt har Campus Nyköping under 2025 anställt en affärsutvecklare som ska hjälpa till att samla in branschernas behov, utveckla yrkesråd och öka utbildningarnas attraktivitet. Tillsammans med det förstärkta kvalitetsarbetet skapar detta goda förutsättningar för ett mer stabilt och träffsäkert utbildningsutbud framöver.

Andelen studerande från Nyköpings kommun ska öka inom högre utbildning – delvis uppfyllt

Tillgänglig uppföljning visar att andelen studerande inom yrkeshögskoleverksamheten som var folkbokförda i Nyköpings kommun uppgick till 17 procent under 2025 vilket är på samma nivå som under 2024. Under 2023 var motsvarande siffra 18 procent. Uppgifterna baseras på lokal sammanställning inom verksamheten av uppgifter om studerandes folkbokföringskommun.

Yrkeshögskolan har under 2025 haft följande utbildningar: Automationsingenjör, projektledare elteknik, musik- och eventarrangör, kvalificerade signaltekniker, trafiklärare, odlare - företagande och innovation, equiterapeut, specialistundersköterska - demens, systemutvecklare, specialpedagog, fibertekniker, stödpedagog inom funktionsområdet, tandsköterska, medicinsk vårdadministratör, elkonstruktör, elkraftingenjör. Av dessa utbildningar är Automationsingenjör ny för året. Totalt har antalet studerande på yrkeshögskolan ökat med ca 100 elever 2025 jämfört med 2024.

Inom högskoleverksamheten ligger antalet program/kurser vid våra högskoleutbildningar under 2025 kvar på samma nivå som för 2024 (11 program). Under 2025 kunde man läsa följande program/kurser på olika högskolor (Nyköping som studieort): Förskolläraryrket, Grundlärare förskoleklass och åk 1-3, Grundlärare åk 4-6, Tekniskt basår, Grundlärare fritidshem, Specialistsjuksköterska distriktssköterska, Sjuksköterskeprogrammet,

Handledning inom förskole- och lärarutbildning, Klimat och fysik - för nyfikna, Hållbar utveckling för problemlösare: utforska hållbar utveckling samt Fristående kurser inom fritidshem. Totalt har 399 personer studerat under året på högskolan på Campus Nyköping.

Under året har Campus Nyköping arbetat med att utveckla lokala utbildningsstarter, samverkansavtal och nya utbildningsansökningar, samt med att anpassa utbildningsutbudet till regionala och lokala kompetensbehov. I analyserna från yrkeshögskoleverksamheten lyfts att andelen studerande från Nyköping varierar mellan utbildningar och att lokala förutsättningar såsom tillgång till LIA-platser och arbetsmarknadens kapacitet påverkar rekryteringsmönstret.

Studieavbrotten inom Vuxenutbildningen på hela Campus ska minska – delvis uppfyllt

Tillgänglig statistik från 2024 visar att andelen kursdeltagare som avbrutit kurs inom komvux på grundläggande nivå uppgick till 17 procent under 2024, vilket är en minskning mot 2023 då studieavbrotten var 21 procent. Här ligger Nyköping lägre än riksgenomsnittet som 2024 var på 19 procent. De som avbrutit sina studier på gymnasial nivå i Nyköping uppgick till 16 procent 2024, vilket var samma avbrottsnivå som 2023. Här ligger Nyköping också lägre än i riket där avbrotten var på 19 procent 2024. Uppgifterna avser kursdeltagare inom såväl egen regi som upphandlad regi.

Den lokala uppföljningen av teoretiska kurser visar att 632 kursdeltagare läste på grundläggande nivå och 4 694 på gymnasial nivå under 2024, där 72 procent uppnådde godkänt betyg på grundläggande nivå och 67 procent på gymnasial nivå. I den ämnesspecifika uppföljningen framgår variationer mellan kurser, med högre andel avbrott i framför allt matematik på både grundläggande och gymnasial nivå samt svenska som andraspråk på gymnasial nivå.

Studieavbrotten på SFI ökade marginellt till 36% 2024 mot 35% 2023, men låg betydligt lägre än avbrotten i riket som var på 44% 2024. Studieavbrott inom SFI och sammanhållen yrkesutbildning har följts upp kontinuerligt under året och flera organisatoriska och pedagogiska förändringar har genomförts eller planerats, bland annat anpassade studieformer, stärkt elevstöd samt förändrat utbildningsupplägg i syfte att minska risken för tidiga avbrott.

Inom yrkeshögskoleverksamheten uppgick andelen studieavbrott till 24 procent under 2024, vilket är en minskning jämfört med 2023 då avbrotten låg på 26 procent (lokal uppföljning).

MÅL NÄMND

4.6.2 Fler personer som uppbär ekonomiskt bistånd ska delta i arbetsmarknadsinsatser eller kompetenshövande verksamhet och fler ska gå vidare till arbete eller studier efter insatserna (KAN)

Önskat resultat:

- Antalet personer som uppbär ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet ska halveras under mandatperioden 2022-2026
- 100 personer ska ha arbetsmarknadsanställning eller arbetspraktik i kommunens egna verksamheter under året
- Fler personer ska gå vidare till arbete eller studier efter avslutad insats från Jobbtorg

Bedömning

**Kommentar:**

Antal unika personer som fått ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet under 2025 ligger marginellt högre än under 2024. Utvecklingen kan ses som en direkt konsekvens av att långtidsarbetslösheten ökar. På grund av att arbetslösheten fortsatt öka och att kommunens ekonomiska läge försämrats har förutsättningarna för deltagare att få praktik och arbetsmarknadsanställningar varit sämre såväl i kommunen som i näringslivet under år 2025 i jämförelse med 2024. Det har medfört att antalet nya arbetsmarknadsanställningar har minskat kraftigt. Under senhösten 2025 ändrades förutsättningarna och under december har fler placeringar kunnat göras inom kommunen. Antalet arbetsträningsinsatser via sociala företag har istället ökat kraftigt under året, både tack vare ett förändrat arbets sätt och utökad samverkan med Arbetsförmedlingen.

Under år 2025 har 221 personer aktualiserats till Jobbtorg från ekonomiskt bistånd, vilket ligger lägre än förra årets 267 personer. Antalet aktualiseringar från Campus har istället ökat vilket beror på att samverkan har stärkts. De som tar del av heltidsmodellen är inskrivna på både Campus och Jobbtorg vilket har lett till att fler är inskrivna på Jobbtorg. För deltagaren innebär det att den kompetenshöjande insatsen kan godkännas inom ramen för samverkan med Arbetsförmedlingen samt att uppföljning av insats samt framtida planering kan göras i samverkan mellan Campus, Jobbtorg och Arbetsförmedlingen. Under året har 71 deltagare ingått i heltidsmodellen med kompetenshöjande insatser och 7 av dessa deltagare har gått vidare till studier, arbete eller andra arbetsmarknadsinsatser via Jobbtorg eller Arbetsförmedlingen.

Trots sämre förutsättningar på arbetsmarknaden har antalet personer som avslutats på Jobbtorg mot arbete eller studier ökat från 62 personer år 2024 till 74 personer år 2025. Av dessa 74 personer har 39 avslutats mot arbete och 35 mot studier.

*SÄRSKILT UPPDRAG NÄMND***4.6.3 Division utbildning och Division Social omsorg ska tillsammans utveckla och arbeta med Nyköpings kommuns heltidsmodell med kompetenshöjande insatser (KAN)**

Heltidsmodellen innebär att kompetenshöjande insatser ges i kombination med Campus Nyköpings reguljära utbildningsinsatser eller Jobbtorgs ordinarie arbetsmarknadsinsatser, så att den totala omfattningen för deltagarna blir heltid. De kompetenshöjande insatserna är arbetsförberedande och syftar till att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden förbättrar svenska språket, får mer grundläggande utbildning eller en enklare yrkesutbildning för att närma sig arbetsmarknaden. Innan personer aktualiseras till heltidsmodellen med kompetenshöjande insatser måste samråd hållas med Arbetsförmedlingen. Detta sker via Jobbtorg.

Målgrupper för heltidsmodellen med kompetenshöjande insatser är:

1. Personer med ekonomiskt bistånd som inte bedöms vara aktuella för någon av Jobbtorgs ordinarie arbetsmarknadsinsatser (arbetsmarknadsanställning, arbetspraktik eller arbetsträning).
2. Vissa personer som riskerar att behöva ekonomiskt bistånd om insatser för att närma sig arbetsmarknaden inte påbörjas. Personerna ska då tillhöra gruppen unga 18-24 år eller vara studerande inom SFI.

Campus Nyköping ska samordna, utforma och genomföra utbildningsinsatser i form av orienteringskurser samt arbetsförberedande och språkhöjande aktiviteter. Målgrupp 1 är prioriterad och målgrupp 2 kan erbjudas

heltidsmodellen med kompetenshöjande insatser under förutsättning att de resurser som nämnden tilldelat för verksamheten täcker behovet.

Startdatum	Slutdatum	Status
2025-01-01	2025-12-31	✓

Kommentar:

Uppdraget att utforma en heltidsmodell har nu bedrivits under två år. Om man är arbetslös och inskriven på Arbetsförmedlingen förväntas man alltid stå till arbetsmarknadens förfogande på heltid och söka arbete på heltid. Alla kommunala arbetsmarknads- och kompetenshöjande insatser ges därför alltid med utgångspunkt i heltidsnorm och syftet med heltidsmodellen är att stärka språkkunskaper, grundläggande kompetenser och arbetsförberedande färdigheter. Under 2025 har 71 deltagare ingått i heltidsmodellen med kompetenshöjande insatser och 7 av dessa deltagare har gått vidare till studier, arbete eller andra arbetsmarknadsinsatser via Jobbtorg eller Arbetsförmedlingen.

Det stora antalet deltagare har bland annat lett till att bemanningen inom insatsen Steget har förstärkts med 50% vilket möjliggjort mindre grupper och bättre anpassad undervisning. En ny språkpraktikplats har etablerats på familjecentralen i Brandkärr och personalen har genomgått utbildning i kulturmöten och arbetsmarknadsintegration. Under sommaren slogs grupperna Steget, Introduktion till arbetsliv och SFI samman i ett gemensamt sommarupplägg med kreativa uppgifter, språkpraktik, studiebesök och praktiska aktiviteter. Utflykter och samarbeten med lokala aktörer, som turistbyrån och Fruängskällan, har stärkt deltagarnas språkutveckling och sociala samhörighet.

Utvärderingen visar övervägande positiv respons med ökad motivation, språkutveckling och engagemang. Framåt fortsätter arbetet med att utveckla heltidsmodellen, utöka samarbeten och säkerställa att fler personer får möjlighet att delta.

SÄRSKILT UPPDRAG NÄMND

4.6.4 Division Social omsorg och Division Utbildning ska tillsammans och i nära samarbete med Arbetsförmedlingen utveckla ett samverkansforum för unga arbetslösa, 18-24 år som uppstår eller riskerar att behöva, ekonomiskt bistånd (KAN)

Ungdomsarbetslösheten visar en oroande trend och behov finns att utveckla ett närmare och mer konkret samarbete mellan parterna för att möta målgruppen.

Startdatum	Slutdatum	Status
2025-01-01	2025-12-31	✓

Kommentar:

Unga och ungdomsarbetslösheten har varit ett fokusområde under år 2025 och tillsammans har Jobbtorg, Campus och Arbetsförmedlingen genomfört ett projekt med syfte att hitta alla unga arbetslösa i kommunen utan insatser för att kartlägga dem och få en gemensam bild; dels av ungdomsarbetslösheten på totalen, dels av behovet av insatser till dem som idag saknar insats.

Ett kompetenshöjande team bestående av socialsekreterare från Ekonomiskt bistånd, vägledare från Jobbtorg och ungdomscoach från det utökade kommunala aktivitetsansvaret (UKAA), har arbetat tillsammans. Arbetet har omfattat kartläggning av målgruppen, bokning av flerpartsmöten och test av nya arbetssätt och redskap.

Under våren och sommaren har insatser som jobbsökaraktiviteter och arbetsträningsplatser startats. Campus har följt upp alla 19-åringar utan studiebevis och Arbetsförmedlingen har signalerat behov av kartläggning av unga med långvarig arbetslöshet. Halvårsavstämning visar att antalet unga som har överförs från Ekonomiskt bistånd till Jobbtorg för stöd har ökat från 16 (2024) till 34 (2025). Totalt har 20 unga avslutats från ekonomiskt bistånd, varav 3 gått till arbete och 4 till studier.

Samverkansforumet har stärkt kunskapen om målgruppen och förbättrat samordningen mellan verksamheterna. Framåt fortsätter arbetet med att fördjupa analysen av målgruppens behov och utveckla gemensamma insatser för att fler unga ska komma ut i arbete eller studier.

SÄRSKILT UPPDRAG NÄMND

4.6.5 Division Social omsorg ska utveckla arbetsformer för att möta personer som uppbär ekonomiskt bistånd och är i behov av arbetsinriktad rehabilitering (KAN)

Målgruppen för uppdraget är arbetslösa med arbetshinder som medför en nedsatt arbetsförmåga (<10 timmar/vecka).

Startdatum	Slutdatum	Status
2025-01-01	2025-12-31	✓

Kommentar:

Samverkan och arbetsformer har utformats och inrättats mellan Jobbtorg och Ekonomiskt bistånd. Arbetsprocessen är att samråd sker kring eventuell aktualisering av ärende, flerpartsmöte bokas, samtycke hämtas in och en arbetslivsinriktad rehabplanering startas upp. I nästa steg görs ett samråd med Arbetsförmedlingen där en första bedömning av arbetsförmågan görs som grund för nästa steg i planeringen. Den vanligaste insatsen är att man börjar med en arbetsträning i varierande omfattning och tidsperiod. Uppföljning sker flera gånger tidigt i insatsen då det är viktigt att avsluta om insatsen inte gör nytta. När deltagaren börjar göra framsteg och kommer upp i arbetstid och förmåga kopplas Arbetsförmedlingen in och en samordnad planering görs med målet att deltagaren övergår till Arbetsförmedlingens och/eller Försäkringskassans insatser och ansvar.

*SÄRSKILT UPPDRAG NÄMND***4.6.6 Division Social omsorg ska delta i RARs projekt Sikta mot arbetslivet enligt avtal (KAN)**

Målgruppen för RARs projekt Sikta mot arbetslivet är personer med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som är i behov av personligt stöd i sin rehabilitering mot arbetsmarknaden eller studier. Personerna uppstår ekonomiskt bistånd, sjukpenning, aktivitetsersättning eller saknar ersättning. Projektet är delvis finansierat av medel från ESF och pågår under perioden 2023-10-01--2028-09-30.

Startdatum	Slutdatum	Status
2025-01-01	2025-12-31	✓

Kommentar:

Projektet löper på med en ny tydligare organisation med egen budget från 1 januari 2025. Nya medarbetare har rekryterats till Nyköping, en ny samordnare har tillsatts av RAR och en ny insatsplan har antagits. Coacherna har också genomgått utbildning i metoden Supported Employment (SE). Totalt antal inskrivna under året har varit 48 personer varav 39 har haft en arbetsträning.

*SÄRSKILT UPPDRAG NÄMND***4.6.7 Division Utbildning ska utveckla och bedriva verksamheten Second chance school (KAN)**

Second chance school är en arbetsplatsförlagd utbildning för arbetslösa ungdomar som saknar gymnasieexamen och riskerar att behöva eller har försörjningsstöd. DU driver verksamheten som ett projekt med medel från ESF. Projekttiden varar till och med 2026-08-31.

Startdatum	Slutdatum	Status
2025-01-01	2025-12-31	✓

Kommentar:

Second Chance School bedrivs inom projektet SPIRA, som delfinansieras av Europeiska socialfonden och Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden. Verksamheten riktar sig till ungdomar 18–24 år som saknar gymnasieexamen och har eller riskerar försörjningsstöd. I Nyköping har projektet varit igång i ett och ett halvt år och utvecklas nu med målet att etableras som ordinarie verksamhet vid Campus Nyköping.

Under perioden har 25 ungdomar deltagit i projektet. Av dessa har 11 gått vidare till anställning, fyra till studier, en flyttat och en återinskrivits i Arbetsförmedlingens program Rusta och matcha. Vi har utvecklat samarbete med kommunens tekniska division, DSO, hemtjänst och äldreomsorgen, vilket har skapat fler praktik- och anställningsmöjligheter, inklusive språkpraktik. Arbetet sker i nära samverkan med Jobbtorg, Arbetsförmedlingen, ekonomiskt bistånd, näringslivet och integrationsvägledningen.

Resultaten är goda, men inflödet av deltagare är en utmaning. Framåt fokuserar vi på att stärka rekryteringen, utveckla introduktionsperioden och de arbetsplatsförlagda momenten samt bygga vidare på samarbetet med arbetsgivare för att skapa långsiktig hållbarhet.

*SÄRSKILT UPPDRAG NÄMND***4.6.8 Division Utbildning ska starta upp alternativ SFI (KAN)**

DU ska starta upp alternativ SFI enligt till nämnden framskrivet förslag (beslut vid sammanträde 2024-09-25). Verksamheten bedrivs på försök till och med 2026-12-31 och ska utvärderas kontinuerligt.

Startdatum	Slutdatum	Status
2025-01-01	2025-12-31	✓

Kommentar:

Under 2025 har Division Utbildning startat upp alternativ SFI enligt nämndens beslut. Planeringen inleddes under våren med inventering av behov bland befintliga elever, bemanning och intervjuer. Två erfarna förstelärare fick ansvar för verksamheten och undervisningen startade i september i två små grupper (AB och CD) med max 10 elever per grupp.

Uppstarten har gått bra: undervisningen är igång, eleverna visar tydlig utveckling och uppskattar den lugna studiemiljön och det individuella stödet. Vi har arbetat med motiverande samtal för att stärka elevernas motivation och hantera initiala utmaningar kring gruppidentitet. I november omfattade verksamheten 17 elever och det finns fortfarande några platser kvar.

Under året har vi också påbörjat arbetet med att ta fram rutiner för undervisning, antagning och mentorssamtal samt stärkt samarbetet med studiekoordinatorer och kurator. Vi har förberett för SIP-möten vid behov och lagt grunden för ett tydligt arbetssätt som ska utvecklas vidare under 2026.

*SÄRSKILT UPPDRAG NÄMND***4.6.9 Division Utbildning ska utveckla sitt strategiska arbete med planering av framtida utbildningar för att möta behovet av arbetskraft på arbetsmarknaden (KAN)**

Behovet av arbetskraft är stort inom flera branscher. Utbildningar som ges på Campus Nyköping behöver matcha både det nuvarande och det framtida behovet vilket kräver ett strategiskt arbete.

Startdatum	Slutdatum	Status
2025-01-01	2025-12-31	✓

Kommentar:

Campus Nyköping har under året etablerat ett strategiskt arbetssätt för att säkerställa ett relevant och hållbart utbildningsutbud som möter arbetsmarknadens behov. Arbetet utgår från aktiv omvärldsbevakning och nära samverkan med branscher och företag för att identifiera kompetensbehov och skapa möjligheter till nya utbildningar. Affärsutvecklaren har en central roll i att fånga upp behov, initiera dialoger och bygga relationer som leder till konkreta idéer för framtida utbildningar.

Under året har flera uppslag tagits fram för kommande utbildningar inom Komvux, yrkeshögskola och högskola. För Komvux finns en plan för 2026 med följande utbildningsstarter: automationselektriker (distans),


distributionselektriker (plats/distans), service- och installationselektriker (plats/distans), kock (plats), undersköterska (plats), personal inom funktionshinderområdet (plats) samt yrkesförare tung lastbil (plats).

Framåt fokuserar arbetet på att utveckla en mer långsiktig planering för utbildningsutbudet och att undersöka kompletterande insatser som stärker individers anställningsbarhet utöver yrkeskunskaper. Detta är ett viktigt steg för att möta både nuvarande och framtida kompetensbehov i regionen.

SÄRSKILT UPPDRAG NÄMND

4.6.10 Division Utbildning ska genomföra en förstudie gällande möjlighet att etablera en FoU-enhet vid Campus Nyköping

Uppdraget syftar till att i projektform utreda möjligheter, utmaningar och långsiktiga förutsättningar för att etablera en forsknings- och utvecklingsenhet (FoU) vid Campus Nyköping. Projektet ska resultera i en välgrundad analys och presentera konkreta rekommendationer om hur verksamheten kan struktureras och finansieras.

Startdatum	Slutdatum	Status
2025-01-01	2025-12-31	

Kommentar:

Förstudien visar att en etablering av en forsknings- och utvecklingsenhet (FoU) vid Campus Nyköping ligger i linje med kommunens strategiska mål om kompetensförsörjning, innovation och hållbar tillväxt. En FoU-enhet stärker kopplingen mellan akademi, näringsliv och offentlig sektor och bidrar till att Nyköping positioneras som en attraktiv och kunskapsdriven kommun.

Genom lokal forskning och samverkansprojekt kan vi skapa evidensbaserade lösningar för utbildning, arbetsmarknad och samhällsutveckling. Detta stödjer Näringslivsstrategin 2024–2030 och kommunens vision om ett innovativt och hållbart Nyköping. Nästa steg är att ta ställning till etablering och finansiering enligt rapportens rekommendationer.

GRUNDVERKSAMHET

4.6.11 Grunduppdrag Vuxenutbildning (KAN)

Grunduppdraget finns beskrivet i Överenskommelse 2025 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Utbildning, antagen av nämnden 2024-12-18.

Status


Kommentar:**Campus Nyköping 2025 – Ett år av resultat och framtidstro**

2025 har varit ett år av utveckling, innovation och samverkan. Campus Nyköping har stärkt sin roll som en motor för kompetensförsörjning i regionen och skapat utbildningslösningar som möter arbetsmarknadens behov – idag och i framtiden.

Campus Nyköping har breddat utbildningsutbudet med nya yrkesutbildningar inom elteknik, kombinationsutbildningar och valideringsinsatser inom vård och omsorg. Man har höjt kvaliteten genom att införa regelbundna elevuppföljningar, förstärkt språkstöd och utvecklat undervisningsupplägg som kombinerar teori och praktik, exempelvis APL varannan vecka i undersköterskeutbildningen. Nya arbetssätt har införts, som heltidsmodellen med kompetenshöjande insatser, alternativ SFI för elever med särskilda behov och digitala system för systematisk kvalitetsuppföljning.

Campus Nyköping är idag mer än en utbildningsplats – det är en drivkraft för integration, kompetens och tillväxt. Med fortsatt fokus på kvalitet, innovation och samarbete skapar Campus Nyköping framtidens utbildning för Nyköping och hela regionen.

*GRUNDVERKSAMHET***4.6.12 Grunduppdrag Arbetsmarknadsverksamhet (KAN)**

Grunduppdraget finns beskrivet i Överenskommelse 2025 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg, antagen av nämnden 2024-12-18.

Status**Kommentar:**

Jobbtorgs grunduppdrag består i att tillhandahålla kommunens arbetsmarknadsinsatser; kartläggning, jobbsökaraktivitet, praktik, arbetsträning och arbetsmarknadsanställning. Målgruppen är avgränsad till de som uppbär eller riskerar att uppbära ekonomiskt bistånd. Undantag kan göras för SFI-studerande och unga som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret och då görs en gemensam handlingsplan. Under år 2025 har 221 personer aktualiserats till Jobbtorg från ekonomiskt bistånd, vilket ligger lägre än förra årets 267 personer. Totalt antal inskrivna på Jobbtorg i december var 293 personer, vilket kan jämföras med förra årets 296. Skillnaden består främst i utökad samverkan med Campus via heltidsmodellen men också fler aktualiserade i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering, vilket i sin tur innebär längre insats- och inskrivningstid. 47 personer har haft insatsen arbetsmarknadsanställning till skillnad från förra året då samma summa var 69. Detta beror på att verksamheten inte kunnat placera inom division Utbildning och division Social omsorg på grund av kommunens ekonomiska läge. 78 personer har haft insatsen arbetsträning jämfört med 60 personer år 2024. Ökningen beror dels på förändrat arbetssätt och dels på utökad samverkan med Arbetsförmedlingen. 23 personer har haft praktik jämfört med 35 personer år 2024. Denna minskning beror även den på det ekonomiska läget i kommunen samt ökade svårigheter för lokala företag att ta emot praktikanter. 84 personer har kartlagts och 242 personer har deltagit i olika jobbsökaraktiviteter. Totalt har 251 personer avslutats under året. Trots sämre förutsättningar på

arbetsmarknaden har antalet personer som avslutats mot arbete eller studier ökat från 62 personer år 2024 till 74 år 2025. Av dessa 74 personer har 39 avslutats till arbete och 35 till studier.

GRUNDVERKSAMHET

4.6.13 Integrationsvägledning och -samordning (KAN)

Grunduppdraget finns beskrivet i Överenskommelse 2025 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg, antagen av nämnden 2024-12-18.

Status


Kommentar:

Under 2025 har Integrationsvägledningen fortsatt att utveckla verksamheten. Prioriterat har varit att tydliggöra verksamhetens innehåll, uppföljning och resultat. Det har bland annat skett genom att ta fram en verksamhetsbeskrivning enligt LOKE-modellen (modell för lokal, systematisk uppföljning med fokus på verksamhetsutveckling), som följs upp årligen. Beställning är gjord till FOU Sörmland för att få stöd i att utveckla verksamhetens uppföljningsmodell och systematiska uppföljning, samarbetet påbörjas kvartal 1 2026. Även ett utvecklingsarbete avseende verksamhetens externa och interna kommunikation påbörjades under våren 2025 i samarbete med Kommunikation. Kommunikationsplan och aktivitetsplan togs fram våren 2025 för att producera olika kommunikationsaktiviteter.

ÖVRIGA POLITISKA UPPDRAG

Insats Stöd för integration och ökad sysselsättning bland unga och vuxna i socioekonomisk utsatthet 2025

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2025-02-05 att lämna medel till division Näringsliv, Kultur och Fritid för att bedriva insatsen Stöd för integration och ökad sysselsättning bland unga och vuxna i socioekonomisk utsatthet. Genom synergier mellan Ung Arena och Näringslivsenheten ska division Näringsliv, Kultur och Fritid fortsätta utveckla tidigare insatser som bedrivits med medel från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, i syfte öka integrationen och sysselsättningen bland unga och vuxna i socioekonomisk utsatthet.

Startdatum	Slutdatum	Status
2025-02-06	2025-12-31	

Kommentar:

Nyföretagarcentrum har fortsatt sitt riktade arbete för att få fler att starta livskraftiga företag. De har under året genomfört rådgivningar, informationsträffar och starta-eget kurser för utrikesfödda.

Insatsen Företagsamma utrikesfödda kvinnor (Skapa eget jobb) blev något försenad pga föräldraledighet men återupptogs i maj med ny projektledare på plats. En inspirationsföreläsning hölls den 28/8 samt uppföljande

affärsskola och workshops är genomförda tillsammans med Nyföretagarcentrum där Jobbtorg, Campus mfl. bistått genom att sprida information och skapa intresse.

Ca 20 ungdomar har sommarjobbat med kultur och samverkan tillsammans med kommunen. De har agerat värdar, ungdomsledare och stått på scenen inför en större publik. Ungdomarna har vuxit i sina roller. Många av dem har en brokig bakgrund och svåra förutsättningar, vilket gör insatsen än mer positiv. Totalt har även ca 35 ungdomar gått en utbildning genom Nyföretagarcentrum. Genom workshops, föreläsningar och nätverksträffar får ungdomarna en möjlighet att utforska sina idéer, utveckla ett affärstänk och skapa kontakter som kan leda till framtida sysselsättning.

ÖVRIGA POLITISKA UPPDRAG

Insats Aktiv och meningsfull fritid 2025

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2025-02-05 att lämna medel till division Utbildning för att bedriva insatsen Aktiv och meningsfull fritid. Genom insatsen ska barn och ungdomar erbjudas en meningsfull och aktiv fritid i vardagen och erbjudas möjlighet att prova på olika sporter och aktiviteter tillsammans med trygga vuxna och goda förebilder.

Startdatum	Slutdatum	Status
2025-02-06	2025-12-31	✓

Kommentar:

Resultat under 2025:

- I genomsnitt har verksamheten haft 120 elever i åk 3-6/vecka på våra aktiviteter.
- Möten med vårdnadshavare och personal från skolorna där man diskuterat möjlighet för samarbete kring konkreta aktiviteter.

De viktigaste vinsterna med projektet (på kort och lång sikt):

1. Bättre hälsa

Mer fysisk aktivitet minskar risken för övervikt, psykisk ohälsa och livsstilssjukdomar. Det betyder färre framtida kostnader för sjukvård och sociala insatser.

2. Bättre skolresultat

Rörelse förbättrar koncentration, minne och studiero. Elever som lyckas bättre i skolan har större chans till arbete, betalar skatt och behöver mindre stöd senare i livet.

3. Förebyggande arbete

Tidiga insatser kan minska behovet av dyra åtgärder som särskilt stöd, behandlingar eller insatser från socialtjänsten.

4. Minskad psykisk ohälsa

Fysisk aktivitet stärker självkänsla och välmående. Det leder till färre sjukskrivningar och mindre belastning på psykiatri i framtiden.

5. Sociala vinster och tryggare samhälle

Projektet har främjat samarbete, inkludering och gemenskap – vilket minskar utanförskap och i förlängningen kriminalitet.

Varje investerad skattekrone i rörelse för barn och unga har potential att ge flera kronor tillbaka genom bättre hälsa, utbildning och samhällsekonomi.

5. Målområde Social omsorg

I fokus mandatperioden 2022–2026

Nyköping ska vara en kommun präglad av trygghet och med en kvalitativ och stark välfärd. Möta ökade krav på områden som "Nära vård", hälsofrämjande och förebyggande vård.

Bedömning



SÄRSKILT UPPDRAG KF

5.1.4 Skapa förutsättningar för, samt bidra i omställningen till en långsiktigt hållbar, mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst (KS)

Implementera ny socialtjänstlag. Syftet med den nya lagen är att socialtjänsten ska bli mer förebyggande, jämställd och lättillgänglig än idag: att sänka trösklarna, nå invånare tidigt, innan problemen växt sig stora. Vården, skolan, kultur- och fritidsverksamheter, samhällsbyggandsförvaltningar och civilsamhälle har viktiga roller i det förebyggande arbetet.

För att få till en lyckad omställning behövs ett nämndöverskridande arbete. Berörda nämnder är SN, BUN, KFN, VON, KAN, MSN. KS är sammanhållande.

Startdatum	Slutdatum	Status
2025-01-01	2027-12-31	

Kommentar:

Nämndens sakkunniga tjänsteperson har deltagit i det kommunövergripande arbetet med omställningen till nya socialtjänstlagen.

Årets ekonomiska resultat, tkr

Verksamhet	Utfall 2025	Publicerad Budget 2025	Avvikelse budget	Utfall 2024	Förändring jmf fg år
Nämnd	-1 899	-1 904	5	-1 853	-45
Till nämndens förfogande		-605	605		
Vuxenutbildning	-71 015	-70 944	-71	-65 895	-5 120
Högskoleutbildning	-7 522	-7 522	0	-7 027	-495
Arbetsmarknadsåtgärder	-19 000	-19 000	0	-19 000	0
Feriepraktik	-4 600	-4 450	-150	-4 406	-194
Flyktingverksamhet	3 398	-1 925	5 323	-3 079	6 476
Servicekontor	-3 250	-3 250	0	-2 163	-1 087
Kompetens och arbetsmarknadsnämnden	-103 887	-109 600	5 713	-103 423	-465

Utfall jämfört med budget

Nämnden har valt att inte använda sina ofördelade medel 2025 och sedan är ersättningen från Migrationsverket högre i verksamheten Flyktingverksamhet då massflyktingar från Ukraina har folkbokfört sig i Sverige. Vilken vi får under 2 år från Migrationsverket.

Utfall jämfört med föregående år

Nämnden har en högre intäkt i år från Migrationsverket än förra året och man har valt att lägga de medlen inom verksamheten Vuxenutbildning för att främja utbildningen för de som inte har kommit in på arbetsmarknaden.

Internkontrollen sammanfattningsvis

Kommentar:

Nämnden har till viss del genomfört sina kontroller enligt plan under år 2025 och inga avvikelser finns att rapportera. En stor anledning till att några kontroller ej genomförts enligt plan är att det under året har anställts en ny sakkunnig tjänsteperson, och därmed har det blivit ett glapp i övergången mellan de olika tjänstepersonerna. De kontroller som ej genomförts har dock stor del kompensats av kontinuerliga planlagda verksamhetsbesök genomförda av nämnden under stora delar av 2025.

Volymer och nyckeltal

Uppföljning av volymer och nyckeltal finns i bilaga.

Antalet utbildningsmånader på SFI visar en fortsatt minskning medan antalet studerande inom Yrkehögskola ökar. Antalet årsstudieplatser på både grundläggande och gymnasial nivå minskar ganska dramatiskt medan antalet ungdomar inom KAA per månad ligger oförändrat jämfört med föregående år.

Förväntad utveckling på tre års sikt

Kommentar:

Situationen på arbetsmarknaden är fortsatt osäker och behovet av vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer även under kommande år att vara stort.

Överenskommelser med Arbetsförmedlingen och andra aktörer blir viktiga att vårda och utveckla vidare. Genom satsningarna på Jobbtorg, Campus och olika samarbeten kan både långtidsarbetslöshet och ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet fortsatt minska.

Under 2026 träder reformen om aktivitetskrav i kraft där den förväntade effekten är att bryta långvarigt bidragsberoende genom att öka incitamenten för arbete och egenförsörjning. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden kommer att noga följa utvecklingen av reformen under året.

Lagen om tidsbegränsad SFI börjar gälla den 1 januari 2026. Tidsgränsen som gäller är att man har tre år på sig att läsa klart SFI. Detta kommer att innebära skärpta krav på verksamheten och man kommer att behöva stärka kvalitetsarbetet, individualisera insatser och utveckla uppföljningsstrukturer. Arbetsmarknadsnära språkutbildning och aktivitetskrav ökar behovet av flexibla lösningar och bredare samverkan. Elevantalet väntas sjunka efter 2029, men kompetensen kring svenska-inläring kommer att behövas fortsatt i andra utbildningsformer.

Personer som står utan egen försörjning kommer sannolikt framöver vara fortsatt utmanande, men samverkan mellan Jobbtorg (DSO), Campus Nyköping (DU), Näringslivsenheten (NKF) tillsammans med Arbetsförmedlingen, även kallad Fyrklövern kommer förhoppningsvis resultera i att ökad andel av Nyköpings befolkning ej kommer att vara i behov av försörjningsstöd.

Uppföljning av privata utförare, sammanfattningsvis

Kommentar:

Under 2025 har Campus Nyköping fortsatt det systematiska kvalitetsarbetet för uppföljning av externa utbildningsanordnare inom den kommunala vuxenutbildningen. Under året har flera nya avtal trätt i kraft med följande leverantörer: Astar, Talenti AB, Nyköping Strand Utbildningscentrum, Nyköpings gymnasium samt Trainor Sverige AB. Talenti AB tillkom som ny leverantör för de teoretiska kurserna på grundläggande och gymnasial nivå på distans med handledning.

De samlade kostnaderna för de överlämnade uppgifterna uppgår till 13 723 000 kronor.

Uppföljning har genomförts enligt fastställd plan och omfattat tillsynsbesök, löpande avstämningar, dokumenterad dialog samt granskning av rapporter. Detta säkerställer att utbildningarna bedrivs i enlighet med gällande avtal, kvalitetskrav och lagstiftning.

Bilagor

Kontogrupsindelad analys (extern), tkr

Externa intäkter och kostnader	Utfall 2025	Utfall 2024	Förändring jmf fg år	Förändring jmf fg år, %
Bidrag	7 567	3 868	3 699	95.6%
Intäkter	7 567	3 868	3 699	95.6%
Lämnade bidrag	-1 629	-1 421	-208	14.6%
Lönekostnader	-1 821	-1 764	-57	3.2%
Övriga personalkostnader	-19	-14	-5	36.6%
Köp av tjänst/verksamhet		-5	5	-100.0%
Kostnader	-3 469	-3 204	-264	8.2%
Redovisat resultat	4 098	663	3 435	517.7%

Vi har erhållit högre ersättning från Migrationsverket då massflyktingar från Ukraina har folkbokfört i Sverige, vilket har ersatt dygnesschablonen som socialnämnden tidigare har erhållit från Migrationsverket för dessa.