

**Sammanträdesdatum 2019-04-25 klockan 13:30-17:00 Stadshuset,
sal B**

**Utbildningsförmiddag: Studiebesök 8:30-11:30,
Åhuset, Östra Trädgårdsgatan 2.**

Gruppmöten kl. 12.30 till 13.30

S-, C-, MP-grupp: B-salen

M-, KD-, L-grupp: Översikten

SD-grupp: Avsikten

V-grupp: Insikten

Ordförande

Marjo Gustafsson (S)

Ledamöter

Ibrahim Mohamud Haji (MP), vice ordförande

Anniola Nilsson (M), 2:e vice ordförande

Lennart Halvarsson (S)

Ulla Jansson (S)

Leif Berg (S)

Sofia Yrvenback Aktergård (C)

Göran Nilsson (M)

Maud Wachtmeister (KD)

Marianne Nordblom (L)

Michael Tullander (SD)

Ersättare

Hanna Amloh (S)

Robert Bergkvist (S)

Helene Söderberg (S)

Shadi Shalloul (S)

Kjell Arvidsson (C)

Mohamed Ali (M)

Martin Kildén Smith (M)

Margareta Eriksson (KD)

Andreas Hagberg (L)

Björn Berggren (SD)

Lovisa Bjurlén (V)

1. Mötets öppnande

Ärendet i korthet

1. Mötets öppnande

2. Informationsärenden

- Aktuella tillsyner och granskningar, DSO
- Revisorernas granskning av nämndernas ansvarsutkrävande 2018, Sakkunnig

3. Rapportering av det strategiska arbetet mot våld i nära relation och hedersrelaterat våld

- Tjänsteskrivelse
- Rapport: det strategiska arbetet mot våld i nära relation och hedersrelaterat våld

4. Åtgärder utifrån Läns gemensam strategi i samverkan för stöd till anhöriga

- Tjänsteskrivelse
- Läns gemensam strategi i samverkan för stöd till anhöriga

5. Ekonomisk uppföljning per februari månad

- Ekonomisk uppföljning per februari månad

6. Rekvirering av stimulansmedel för handläggning inom barn- och ungdomsvården

- Tjänsteskrivelse

7. Internkontrollplan

- Tjänsteskrivelse
- Förslag till internkontrollplan

8. Ansökan från Tjejjouren MIRA år 2019

- Tjänsteskrivelse
- Ansökan om ekonomiskt bistånd för verksamhet 2019

9. Val av ny ersättare till Socialutskottet för år 2019-2020

- Tjänsteskrivelse

10. Delegationsanmälningar

- Förteckning över delegationsanmälningar

11. Anmälningsärenden

- Förteckning över anmälningsärenden

2. Informationsärenden (SN19/3)

Ärendet i korthet

Informationsärenden

1. Aktuella tillsyner och granskningar, DSO
2. Revisorernas granskning av nämndernas ansvarsutkrävande 2018, Sakkunnig

3. Rapportering av det strategiska arbetet mot våld i nära relation och hedersrelaterat våld (SN19/30)

Ärendet i korthet

Socialnämnden har i sin beställning av verksamhet för år 2019 lämnat i uppdrag till division Social omsorg (DSO) att samordna kommunens insatser kring våld i nära relation och hedersrelaterat våld. DSO har anställt en strateg för att arbeta övergripande med tidigt förebyggande insatser för hela kommunen och har nu lämnat en rapportering över det arbete som genomförts och över det fortsatt planerade arbetet för 2019. Rapporteringen lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna division Social omsorgs rapport Uppföljning av det strategiska arbetet - våld i nära relation, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-04-10

Expedieras till

Division Social omsorg

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Rapportering av det strategiska arbetet mot våld i nära relation och hedersrelaterat våld (SN19/30:2)
- Uppföljning av det strategiska arbetet - våld i nära relation (SN19/30:1)

4. Åtgärder utifrån Läns gemensam strategi i samverkan för stöd till anhöriga (SN19/31)

Socialnämnden**Ärendet i korthet**

Den länsgemensamma nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (NSV) fastställde år 2017 en Länsgemensam strategi i samverkan för stöd till anhöriga. Strategin lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-04-08. I strategin finns ett antal aktiviteter som ligger på respektive huvudman att genomföra och säkerställa. Bland annat ska en handlingsplan tas fram och i styrdokument och rutiner som tas fram eller revideras ska anhörigperspektivet beaktas och synliggöras. Personalen ska också ges kompetensutveckling i syfte att få en ökad förståelse för anhörigas roll och behov av stöd.

Socialnämnden samt Vård- och omsorgsnämnden ska gemensamt säkerställa att Nyköpings kommun följer det som i strategin pekats ut som kommunens ansvar. Socialnämnden föreslås lämna i uppdrag till division Social omsorg att ta fram en handlingsplan för anhörigstöd.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att uppdraga till division Social omsorg att ta fram en handlingsplan för anhörigstöd som inkluderar översyn av rutiner och kompetensutvecklingsåtgärder, för beslut i nämnden 2019-12-12

Expedieras till

Division Social omsorg

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Åtgärder utifrån Länsgemensam strategi i samverkan för stöd till anhöriga (SN19/31:2)
- Länsgemensam strategi i samverkan för stöd till anhöriga (SN19/31:1)

5. Ekonomisk uppföljning per februari månad (SN19/2)**Ärendet i korthet**

En ekonomisk uppföljning per februari månad 2019 har tagits fram.

Förslag till beslut

att godkänna den ekonomiska rapporten per februari månad 2019

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Månadsrapport Socialnämnden februari 2019 (SN19/2:1)

6. Yttrande till Kommunstyrelsen avseende Stimulansmedel 2019 för att stärka bemanningen inom den sociala barn- och ungdomsvården (SN19/25)

Ärendet i korthet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att administrera en satsning på stärkt bemanning inom den sociala barn- och ungdomsvården under åren 2016-2020. Kommunstyrelsen har bett Socialnämnden att yttra sig över inkommen information från Socialstyrelsen. För år 2019 ska Socialstyrelsen fördela totalt 360 miljoner kronor till landets kommuner för att stärka bemanningen inom den sociala barn- och ungdomsvården. Fördelningen görs med en fördelningsnyckel och Nyköpings kommun kan rekvirera 1 429 312 kronor. Medlen kan användas för att öka antalet socialsekreterare, öka antalet arbetsledare eller öka antalet administratörer för att frigöra tid för socialsekreterare eller arbetsledare i deras arbete med myndighetsutövning. Socialnämnden föreslår att Kommunstyrelsen rekvirerar medlen som kan användas av division Social omsorg.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att rekvirera stimulansmedlen från Socialstyrelsen för att stärka bemanningen inom den sociala barn- och ungdomsvården 2019 samt

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Yttrande till kommunstyrelsen avseende Stimulansmedel 2019 för att stärka bemanningen inom den sociala barn- och ungdomsvården (SN19/25:2)

7. Internkontrollplan för Socialnämnden år 2019 (SN19/26)

Ärendet i korthet

Socialnämnden ska fastställa en internkontrollplan för sina ansvarsområden i enlighet med 6 kap 6 § kommunallagen. Uppföljning och revidering av planen sker årligen.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

"Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt."

Socialnämnden

En fungerande intern kontroll är en förutsättning för att nämnden ska kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering, information om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande – som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande – skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapporterande – som säkerställer att händelsen upptäcks

Socialnämndens presidium har tillsammans med sakkunnig tjänsteman genomfört en risk- och väsentlighetsanalys utifrån vilken en internkontrollplan sedan tagits fram. Förslaget till internkontrollplan för socialnämnden 2019 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att anta internkontrollplan för Socialnämnden 2019, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-04-03 samt

att paragrafen justeras omedelbart

Expedieras till

Kommunstyrelsen
Revisorerna

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Internkontrollplan för Socialnämnden år 2019 (SN19/26:1)
- Internkontrollplan för SN 2019 (753115)

8. Ansökan från Tjejjouren Mira om ekonomiskt bidrag för verksamhetsåret 2019 (SN18/41)**Ärendet i korthet**

Tjejjouren Mira är en del av Kvinno- och Tjejjouren Mira och riktar sin verksamhet mot tjejer och unga kvinnor i Nyköpings och Oxelösunds kommun. Tjejjouren är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som är medlem i riksorganisationen Unizon som samlar över 130 kvinno-, tjej-, trans- och ungdomsjourer samt andra stödverksamheter som arbetar för ett jämställt samhälle fritt från våld. Tjejjouren Mira har lämnat en ansökan om bidrag från Socialnämnden för verksamhetsåret 2019. Ansökan lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse samman med föreningens verksamhetsberättelse för 2018 och verksamhetsplan för 2019. Socialnämnden föreslås lämna 50 000 kr i bidrag till föreningen för 2019.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att lämna bidrag med 50 000 kr till Tjejjouren Mira för verksamhetsåret 2019

Expedieras till

Tjejjouren Mira

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Ansökan från Tjejjouren Mira om ekonomiskt bidrag för verksamhetsåret 2019 (SN18/41:3)
- Ansökan om ekonomiskt bidrag för verksamhetsåret 2019 - Kvinno- och tjejjouren Mira (SN18/41:1)
- Tjejjouren Mira SN1841.pdf (arbetsdok) (753513)

9. Val av ny ersättare till socialutskottet för år 2019-2020 (SN19/11)**Ärendet i korthet**

Lennart Halvarsson (S) har avsagt sig sitt politiska uppdrag i socialutskottet och en ny ersättare måste därför utses.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att utse ... till ny ersättare i socialutskottet från och med 2019-05-01 samt

att paragrafen justeras omedelbart

Expedieras till

Tromanadministratör
Division Social omsorg

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Val av ny ersättare till socialutskottet för år 2019-2020 (SN19/11:4)

10. Delegationsanmälningar (SN19/4)**Ärendet i korthet**

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran av allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Socialnämnden

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att lägga förtecknade delegationsanmälningar till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Delegationsanmälningar SN 2019-04-25 (752850)

11. Anmälningssärenden (SN19/1)

Ärendet i korthet

För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran av allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Anmälningssärenden SN 2019-04-25 (752849)

Ärende 3

**Rapportering av det strategiska arbetet mot våld i nära relation och
hedersrelaterat våld
(SN19/30)**

Socialnämnden

Rapportering av det strategiska arbetet mot våld i nära relation och hedersrelaterat våld

Ärendet i korthet

Socialnämnden har i sin beställning av verksamhet för år 2019 lämnat i uppdrag till division Social omsorg (DSO) att samordna kommunens insatser kring våld i nära relation och hedersrelaterat våld. DSO har anställt en strateg för att arbeta övergripande med tidigt förebyggande insatser för hela kommunen och har nu lämnat en rapportering över det arbete som genomförts och över det fortsatt planerade arbetet för 2019. Rapporteringen lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna division Social omsorgs rapport Uppföljning av det strategiska arbetet - våld i nära relation, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-04-10

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Division Social omsorg



Uppföljning av det strategiska arbetet -våld i nära relation



Inledning

Division social omsorg har under många år haft en funktion anställd för att arbeta med mäns våld mot kvinnor. Tjänstens utformning har speglats av regeringsuppdrag till socialtjänsten. Från början hette det kvinnofridsstrateg som senare blev kvalitetsutvecklare, fokus har alltid varit att stödja socialtjänsten i utvecklingsarbetet inom området våld i nära relation. När tjänsten skulle ny tillsättas fördes en dialog i centrala ledningslaget om tjänstens utformning. Man såg då behov av en strateg som arbetar övergripande med tidigt förebyggande för hela kommunen. Därmed togs beslut att anställa en strateg med 100% tjänstgöringsgrad, vilket följer regeringens nya direktiv från 2017.

Bakgrund

Kommunfullmäktige antog 2010 en strateg för att bekämpa mäns våld mot kvinnor. Det var en uppdatering av det tidigare kvinnofridsprogrammet som breddades och preciserades med utgångspunkt i Regeringens skrivelse (2007/08:39).

Varje nämnd uppmanades att besluta om en plan och genom den uppvisa hur arbetet svarat mot den antagna strategin, vilket man gjort inom Division social omsorg. Strategin skall uppdateras varje mandatperiod.

Regeringen antog 2017 en ny strategi för arbetet med våld i nära relation som skall gälla i tio år. Det övergripande målet är skrivet enligt följande:

En nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Strategin innefattar arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck samt mot prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Den innehåller åtgärder som stärker skydd och stöd till våldsutsatta kvinnor, insatser mot våld i samkönade relationer samt åtgärder som motarbetar destruktiv maskulinitet och hederstänkande.

Strategins utgångspunkt är att: Våld ska förebyggas med fokus på våldsutövare och maskulinitetsnormer. Att förebygga mäns våld mot kvinnor, dvs. att förhindra att våld över huvud taget uppstår eller upprepas, är den huvudsakliga utgångspunkten för strategin. Detta innebär att bakomliggande orsaker till mäns våld, och möjligheterna att undvika eller bryta våldet, bör beaktas i alla insatser inom strategin. (Skr. 2016/17:10)

Definition av våld i nära relation

Det finns många definitioner av våld i nära relation. Per Isdal är psykoterapeut och grundare av Alternativ till våld (ATV), ett program för att möta våldsutövare. Hans gör definitionen enligt följande:

"Våld är varje handling riktad mot en annan person, som, genom att denna handling skadar, smärftar, skrämmer eller kränker, får denna person att göra något mot sin vilja eller avstå att göra något den vill" Per Isdal.

För vidare kunskap om våld i nära relation se kunskapsdokument

Grunden i ett lyckat lokalt förebyggande arbete

- Styrdokument
- Styrning och ledning, att det finns styrgrupp och arbetsgrupp med fokus på frågan
- Finansiering
- Personal
- Verksamhet
- Samverkan
- Uppföljning och utvärdering
- Omvärldsbevakning

Kartläggning av befintlig verksamhet

Strateg anställdes i augusti 2018. Ett kartläggningsarbete påbörjades med utgångspunkt i vad gör vi och vad behöver vi göra framåt. Strategen har gått igenom planen för Våld i nära relation 2016-2018. Bilaga 2 samt träffat samtliga chefer inom DSO. Genomgående är att verksamheterna på olika sätt önskar öka sin kompetens inom våld i nära relation samt hedersrelaterat våld och förtryck. Man ser behov av att ha fokus på de som omnämns som sårbara grupper exempelvis äldre, funktionshindrade och missbruk. Flera mål i planen handlade om att utveckla arbetet med ovanstående målgrupper inom befintlig verksamhet

Kartläggningen av arbetet i övriga kommunen är påbörjat genom att träffa de befintliga chefer som finns inom elevhälsan. Inom skolan efterfrågar man flera kunskapshöjande insatser, en av dem är ökade kunskaper om Hedersrelaterat våld och förtryck främst till elevhälsans personal.

Konkreta aktiviteter augusti 2018 till mars 2019

Strategen har ägnat tid åt att sätta sig in i befintliga uppdrag och lagt fokus på vad regeringen uppmanar kommunerna att göra.

Individ och familjeomsorgen har haft grundläggande utbildning om hedersrelaterat våld och förtryck där barn/tvångsäktenskap samt könsstympning ingick, 180 personer deltog under två dagar. Även några personer från elevhälsan deltog.

Strategen har tillsammans med Länsstyrelsen i Sörmland arrangerat en spetsutbildning i hedersrelaterat våld och förtryck. Där ingick 30 personer från individ och familjeomsorg, främst barn och ungdom. Föreläste gjorde sakkunniga från länsstyrelsen i Östergötland som driver det nationella kompetencentrummet för hedersrelaterat våld och förtryck.

Äldreomsorgen har haft en två dagars utbildning om våld i nära relation med fokus på äldre vilket utmynnade i en konkret handlingsplan när man misstänker att en brukare är utsatt för våld i nära relation. Deltog på utbildningen gjorde utvalda personer ur varje hemtjänstgrupp (spjutspetsar) samt enhetschefer och sjuksköterskor.

På en arbetsplatsträff skall personal inom hemtjänsten få en kort dragning om våld i nära relation och information om handlingsplanen.

Strateg har deltagit i kommuntidningen KOM för att uppmärksamma frågan.

25 november är internationella dagen för att uppmärksamma mäns våld mot kvinnor. Biblioteket hade ett bokbord och monter inom området. Kommunen lyste upp ett antal platser i orange i samverkan med föreningen Zonta som har valt att 25 november är "orange day" vilket används nationellt. Zonta genomförde en skomanifestation på stadstrappan för att visa hur många kvinnor i Nyköping och Oxelösund som polisanmält att de blivit utsatta för ViNR av en partner under 2018. Dagen uppmärksammades även på kommunens hemsida och Facebook.

8 mars är Internationella kvinnodagen, tillsammans med tjejjouren skapades ett bokbord på biblioteket med fokus på våld mellan unga. Vi använde då kampanjen "svartsjuka är inte romantiskt". Dagen uppmärksammades även på kommunens hemsida och Facebook.

Kontaktytor

Som strateg behöver man samverka med andra med likartade funktioner där tydliga beröringspunkter finns. Inom kommunen finns utredare med fokus på barnrätt och ansvarig för ungdomsrådet, projektledare för psykiskohälsa och integrations samordnare. Det finns även en anhörigsamordnare, en koststrateg och en utbildningsansvarig för DSO. Kontakt har tagit med Region Sörmlands mångfaldsstrateg. Inom räddningstjänsten finns en säkerhetsamordnare med fokus på brottsförebyggare och våldsbejakande extremism. Träffar har även tagits med kvinno- och tjejjouren i Nyköping.

En första kontakt har även tagits med ansvarig för skolornas resursteam där även ungdomsmottagningen ingår, inväntar möjlighet att träffas. Träff med ansvarig för kommunens skolsköterskor har genomförts.

Kommunservice Brandkärr, varit och träffat dem för att lyssna in deras verksamhet, strategen deltog vid ett tillfälle på det förebyggande nätverk gällande Brandkärr och presenterade då arbetet med fokus på våld i nära relation.

SKL har sedan flera år tillbaka ett nätverk för strateger som träffas några gånger per år och diskuterar övergripande strategiska frågor. Nätverket ger varandra möjlighet att dela erfarenheter och finna nya vägar i det förebyggande arbetet.

Länsstyrelsen har i uppdrag att arbeta för att motverka mäns våld mot kvinnor. Som en del i arbetet sker samverkansträffar för alla kommuner och kvinnojouren i länet några gånger per år.

Strategen är även sammankallande för södra samverkans nätverket för ViNR, i nätverket ingår kommuner i södra länsdelen, åklagare, polis, kriminalvården och landstinget.

Strategens fortsatta arbete 2019

Fortsätta kartläggning av vilket arbete som pågår och efterfrågas inom området

Inväntar uppdrag att skriva en ny strategi

Önskar mandat att bilda styrgrupp och arbetsgrupp

Fortsätta utbildningsinsatser inom DSO men även på BUK

Öka allmänhetens kunskap om våld i nära relation samt öka möjligheten att flera söker hjälp genom att extra insatser på "en vecka fri från våld" i samverkan med länsstyrelsen och frivilligorganisationer

Samverkan med andra med liknande funktioner i och utanför kommunen

Vinnova projektet, tillsammans med strateg för barnrättsfrågor har strategen för våld i nära relation ansökt om projektmedel av Vinnova. Det är ett förberedelseprojekt med fokus på unga pojkar, maskulinitet och förebyggande arbete för våld i nära relation. Svar på projektansökan sker 10 maj. Projektet söks på uppdrag av personal och jämställdhetsutskottet med stöd av ordförande för socialnämnden och vård och omsorgsnämnden.

Statsbidrag 2019

DSO avser att rekvirera utlysta stimulansmedel från Socialstyrelsen för arbetet mot våld i nära relation. Nyköpings kommun kan i år rekvirera 185 000 kr. På DSO ledningslag 9 april presenterades ett förslag på användning av medlen utifrån den behovskartläggning som är påbörjad. Ledningslaget ser i linje med kartläggningen och regeringens uppdrag behov av att fokusera på generella tidigt förebyggande insatser till våra kommuninvånare. Men även kompetenshöjande verksamhet inom DSO och BUK.

Ärende 4

**Åtgärder utifrån Läns gemensam strategi i samverkan för stöd till
anhöriga
(SN19/31)**

Åtgärder utifrån Läns gemensam strategi i samverkan för stöd till anhöriga

Ärendet i korthet

Den läns gemensamma nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (NSV) fastställde år 2017 en Läns gemensam strategi i samverkan för stöd till anhöriga. Strategin lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-04-08. I strategin finns ett antal aktiviteter som ligger på respektive huvudman att genomföra och säkerställa. Bland annat ska en handlingsplan tas fram och i styrdokument och rutiner som tas fram eller revideras ska anhörigperspektivet beaktas och synliggöras. Personalen ska också ges kompetensutveckling i syfte att få en ökad förståelse för anhörigas roll och behov av stöd.

Socialnämnden samt Vård- och omsorgsnämnden ska gemensamt säkerställa att Nyköpings kommun följer det som i strategin pekats ut som kommunens ansvar. Socialnämnden föreslås lämna i uppdrag till division Social omsorg att ta fram en handlingsplan för anhörigstöd.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att uppdra till division Social omsorg att ta fram en handlingsplan för anhörigstöd som inkluderar översyn av rutiner och kompetensutvecklingsåtgärder, för beslut i nämnden 2019-12-12

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Division Social omsorg

Länsgemensam strategi i samverkan för stöd till anhöriga



Anhöriga som resurs – Stöd till Anhöriga

Närvård i Sörmland
Kommuner - Landsting i samverkan



Anhöriga - en förutsättning för trygg och effektiv vård och omsorg

Av den totala vården och omsorgen utförs idag till 70% av anhöriga som därigenom har en samhällsbärande funktion. Att ge omfattande vård och omsorg är ofta förenat med något positivt för alla parter, men kan även innebära risk för egen ohälsa.

Att stödja och förebygga ohälsa hos anhöriga ger således positiva effekter på såväl individ som samhällsnivå. När vården i allt större utsträckning sköts i hemmet utgör stödet till anhöriga en allt viktigare pusselbit för att skapa trygghet för hela familjesystemet. Det bästa anhörigstödet är en väl fungerande vård och omsorg.

För att förebygga ohälsa hos anhöriga krävs ett nätverksbaserat arbetssätt och ett anhörigperspektiv dvs att de anhöriga synliggörs runt patienten/brukaren. När vården och omsorgen samarbetar med anhöriga kan även stöd- och samordningsbehov uppmärksammas.

När vården och omsorgen planeras i dialog med brukaren/patienten (personcentrerad vård), och när det är möjligt även med anhöriga, ökar delaktigheten för alla berörda. Anhörigas kunskaper och medinflytande är viktiga för att patienten/brukaren ska kunna känna sig trygg.

Lagstiftning

”Socialnämnden ska erbjuda stöd för att underlätta för de personer som vårdar en närstående som är långvarigt sjuk eller äldre eller som stödjer en närstående som har funktionshinder”.

(5 kap. 10 § socialtjänstlagen)

Hälso- och sjukvården har också en lagreglerad uppgift att förebygga ohälsa, sjukdom och skada (2c § hälso- och sjukvårdslagen.) Personalen inom landstingets hälso- och sjukvård är ofta de som först kommer i kontakt med närstående och anhöriga. Det är viktigt att de uppmärksammar anhöriga som riskerar att drabbas av ohälsa och att det finns ett nära samarbete mellan kommun och landsting (Socialstyrelsen, Meddelandeblad nov 2009).

Patientens närstående (Anhöriga) ska få möjlighet att medverka vid utformningen och genomförandet av vården, om det är lämpligt och om bestämmelser om sekretess eller tystnadsplikt inte hindrar detta. (Patientlagen (2014:821) 5 kap. Delaktighet 3 §)

Barn och unga som anhöriga

Barn som anhöriga är ett viktigt perspektiv utifrån särskild lagstiftning. I arbetet med denna strategi har identifierats ett fortsatt behov av att arbeta vidare med barns och ungas behov och rättigheter som anhöriga. Särskilt angeläget är det ur ett folkhälsoperspektiv samt utifrån forskning om konsekvenser för barns och ungas hälsa och utvecklingsmöjligheter när de riskerar att bli omsorgsgivare i nära relationer. Forskningen visar bl.a. att barnets rätt till skolgång, hälsovård och delaktighet i vardagsmiljöer kan påverkas negativt.

Barns rätt till stöd

När en förälder eller nära anhörig blir sjuk påverkar detta barnet och dess vardag. Barnet har då behov av information, råd och stöd för att kunna förstå och hantera sin vardag på ett bra sätt, samt för att förebygga att själva drabbas av ohälsa på kort och lång sikt.

Den 1 januari 2010 infördes i Hälso- och sjukvårdslagen (1982:763 HSL) bestämmelser som innebär att barns behov av information, råd och stöd särskilt ska beaktas av hälso- och sjukvården och dess personal om barnets förälder eller någon annan vuxen som barnet varaktigt bor tillsammans med:

- har en psykisk sjukdom eller en psykisk funktionsnedsättning,
- har en allvarlig fysisk sjukdom eller skada,
- är missbrukare av alkohol eller annat beroendeframkallande medel eller oväntat avlider.

Landstinget Sörmlands verksamheter har beslutat att inte begränsa definitionen av barn som anhöriga till "förälder eller annan vuxen som barnet varaktigt bor med...", utan att inkludera alla barn som kan vara berörda.

Grundläggande begrepp

Den som ger vård och stöd benämns anhörig. Begreppen anhörig och närstående används inte konsekvent inom lagtexterna eller i kunskapsunderlag eller av organisationerna som avhandlar stöd till anhöriga. Med anhörig menas det nätverk av personer som patienten/brukaren har runt omkring sig. Det kan vara familj, kompisar, arbetskamrater, en granne eller annan medmänniska. Släktskapet avgör inte vem som är anhörig, det gör relationen till patienten/brukaren. För att förbättra samverkan krävs att vi använder samma begrepp för samma sak. Benämning **patient/brukare** inkluderar andra begrepp som verksamheterna använder som exempelvis klient, kund eller gäst.

Ett nätverksorienterat arbetssätt bygger på förståelse för att individen befinner sig i ett sammanhang med andra människor. Arbetssättet tar hänsyn till patientens/brukarens relation till sin omgivning där alla medlemmar utgör varsin del, som tillsammans blir större än summan av delarna.

Anhörigstöd – Insatser som ska underlätta den anhöriges situation. Syftet är att minska anhörigas fysiska, psykiska och sociala belastning så att risken för ohälsa minskar. Detta kan ske antingen individuellt eller i grupp.

Anhörigperspektiv innebär att vården och socialtjänsten ser, respekterar och samarbetar med både brukaren/patienten och de personer som är viktiga för honom eller henne.

Frivilligt uppdrag – Den generella utgångspunkten i lagstiftningen är att anhörig eller annan person själv avgör hur stort ansvar han eller hon vill ta för att hjälpa, stödja och vårda. Frivillighet gäller förutom föräldraansvaret för barn under 18 år.

Samtycke krävs för att få lämna ut specifik information om patienten/brukaren. Utan samtycke kan personal lyssna och informera på generell nivå. Anhöriga behöver inte få samtycke för att få stöd för egen del. Sekretess säger ingenting om samarbete med anhöriga men däremot får man inte lämna ut information om patienten/brukaren utan dennes samtycke.

Värdegrund

Vi som möter anhöriga inom vård och socialtjänst ...

- Uppmärksammar anhöriga
- Informerar anhöriga
- Gör anhöriga delaktiga
- Förmedlar kontakt och samverkar

Uppmärksammar Anhöriga

Personal som möter patienten/brukaren ska ta reda på vilka anhöriga som finns. För att förstå vuxna anhörigas behov av stöd, samt betydelse för patienten/brukaren, krävs att vården och socialtjänsten har en rutin för att efterfråga anhöriga och dokumentera detta. Rutinen är en del av den lokala handlingsplanen. Patient/brukare avgör själv vilka personer som utgör en resurs för dem.

Många anhöriga vittnar om vikten av att bli sedda runt patienten/brukaren

Vi ser till patienternas/brukarens hela situation

Informerar anhöriga

Anhörigas berättelser är viktiga för att vården och socialtjänsten skall få en helhetsbild av patientens/brukarens situation.

När anhöriga efterfrågas bör personal också ta reda på vilken information anhöriga behöver för att de ska känna sig trygga. Verksamheten behöver också ta reda på vilken information anhöriga önskar lämna för att öka tryggheten runt patienten/brukaren.

Många anhöriga beskriver att deras samlade erfarenheter och liv tillsammans med patienten/brukaren inte tas till vara inom vården och omsorgen.

Vi lyssnar till anhöriga

Att lyssna bryter inte någon sekretess.

Vi Informerar om kontaktvägar och uppföljning

Tydlighet skapar trygghet, komplettera med skriftlig information. Ibland kan det vara lämpligt med en kontaktperson.

Gör anhöriga delaktiga

Med patientens/brukarens medgivande görs anhöriga delaktiga genom att få information om patientens/brukarens tillstånd samt delaktighet i planering och uppföljning av den fortsatta vården och omsorgen. Anhörigas delaktighet runt patienten/brukaren ska öka i avsikt att höja tryggheten och kvaliteten på vården och omsorgen. SIP

(samordnad individuell plan) kan vara en väg att skapa stöd och delaktighet för den anhörige. Det blir tydligt för både patienten och anhöriga vem som gör vad, när och hur det ska följas upp. Anhöriga slipper då agera samordnare och kunskapsbärare. Se anhöriga som en resurs, om de vill och utifrån patientens/brukarens önskemål.

För många anhöriga är det viktigt att samordning av vården och stödet blir tydligt, då många upplever att de får agera samordnare och kunskapsbärare mellan olika verksamheter.

Utan samtycke kan personal lyssna och informera på generell nivå. Anhöriga behöver inte få samtycke för att få stöd för egen del.

Vi frågar vilken roll anhöriga vill ha

Anhöriga är en resurs. Åtagandet bygger på frivillighet. Frågan måste upprepas, förutsättningarna kan ändras över tid.

Förmedlar kontakt och samverkar

Verksamheten behöver inte göra någon bedömning eller värdering av vem som kan behöva stöd. Stöd till anhöriga bör erbjudas rutinmässigt från verksamheterna. Att bara lämna skriftlig information om kontakter ger sällan önskad effekt då detta är ytterligare en kontakt som anhöriga måste ta. Bäst är om verksamheter frågar den anhöriga direkt om exempelvis kommunens anhörigstöd får ringa upp.

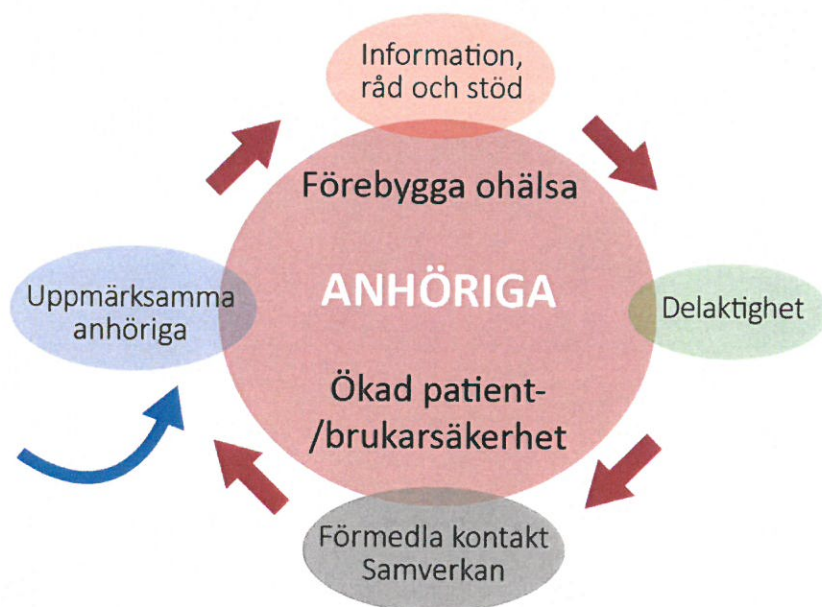
Anhöriga har fullt upp med den som är sjuk så man orkar inte ringa ett samtal till för sin egen del. Därför kändes det så bra när någon ringde och frågade mig som anhörig hur det var.

Vi frågar anhöriga om de vill ha stöd för egen del

Erbjud samtalsstöd, information och kunskap, stöd i vardagen, socialt stöd, samordning av insatser. Erbjud anhöriga stöd utifrån deras behov, först från verksamhetens egna stödresurser:

- Landstingets stödresurser, kontaktperson, kurator, utbildningar, sjukhuskyrkan med mera,
- samhällets resurser, intresseorganisationer, patient/brukarföreningar, kyrkliga samfund,
- kommunernas anhörigstöd, se särskild informationsfolder.

För att underlätta arbetet med att stödja anhöriga kan en arbetsmodell vara till god hjälp. Modellen beskriver arbetet och kan vara ett hjälpmedel när varje huvudman skapar handlingsplaner för stöd till anhöriga.



Läns gemensam strategi i samverkan för stöd till anhöriga

Vision

Anhöriga i Sörmland har högst upplevd hälsa i Sverige.

Syfte

Syftet är att skapa förutsättningar för stöd till anhöriga i länet i samverkan mellan kommuner och landstinget.

Mål

- Förebygga ohälsa hos anhöriga
- Höja kvaliteten i vård och socialtjänst utifrån brukarens/patientens perspektiv (personcentrerad vård) genom att arbeta nätverksorienterat och involvera individens nätverk.
- Öka anhörigas delaktighet och se dem som en resurs i individärenden och verksamhetsutveckling.

Aktiviteter

Ansvarsområden varje huvudman

- Varje huvudman ska ta fram en handlingsplan utifrån lokala förutsättningar för att kunna stödja anhöriga och se dem som en resurs. Nätverksorienterat arbetssätt och helhetssyn ska präglar arbetet. (Använd värdegrunden som stöd)
- I alla policydokument, riktlinjer och rutiner som tas fram eller revideras i samverkan ska anhörigperspektivet beaktas och lyftas fram. Vid verksamhetsutveckling eller projekt som syftar till att öka kvaliteten i vården och socialtjänsten behöver anhörigperspektivet finnas med.
- Kompetensutveckling hos personalen inom vården och socialtjänsten för ökad förståelse av anhörigas roll inom vård- och omsorgsarbetet samt anhörigas behov av eget stöd.
- Fortsätt utveckla anhörigmedverkan i förbättringsarbete genom att erbjuda metoden blandat lärande nätverk som kunskaps och erfarenhetsutbyte mellan professionen, politiken och anhöriga själva.

Ansvarsområden varje verksamhet

- Information om kommunens samlade anhörigstöd ska finnas tillgänglig inom kommunernas och landstingets alla verksamheter som broschyr och digitalt, t.ex. en skylt i verksamheten.

Ta gärna med en
ANHÖRIG!

Samverkansuppdrag

- Säkra överrapporteringen av anhöriga i behov av stöd – utveckla rutiner för överrapportering mellan slutenvården och kommunerna och mellan primärvården och kommunerna.
- Utveckla olika gemensamma utbildningsmetoder där erfarna patienter/brukare och anhöriga är delaktiga som möjliggör för anhöriga att få information, råd och stöd och att dela erfarenheter i grupp för anhöriga. (t.ex. Akersmodellen, PPI m.m.)
- Fortsätta strategiarbetet med att inkludera barn, unga och deras behov och rättigheter som anhöriga i den framtagna strategin, så att det skapas en gemensam strategi för alla anhöriga.

- Undersöka möjligheten att organisera ett utvecklingsråd där erfarna patienter/brukare och anhöriga finns med i strukturen för närvård i Sörmland, för skapa utveckling av evidensbaserad vård och omsorg med delaktighet av brukare/patienter och anhöriga. Ett förslag är att eventuellt adjungera anhöriga till de samverkansråd som finns idag som fallprevention, palliativa rådet, nutritionsrådet eller i olika processer. Se över möjligheterna för olika ersättningsnivåer till anhöriga så de får bättre förutsättningar för att vara delaktiga.

Referenslitteratur

Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30)

Socialtjänstlagen (2001: 453)

Patentlagen (2014:821)

Soc. Styr Stöd till Anhöriga vägledning 5 kap. 10§ socialtjänstlagen

Stödet till anhöriga omsorgsgivare, RiR 2014:9

Soc. Styr. Anhöriga ger omsorg till närstående (2014-10-10)

Nka, kunskapsöversikt – individualisering, utvärdering och utveckling av anhängstöd, 2016:4,
Marianne Winqvist

Länkar

En reflektionsfilm från landstinget Sörmland på ca 12 minuter

<http://www.landstingetsormland.se/reflektionsfilm>

Här är en film på 3 minuter om bemötande från Kalmar

<https://www.youtube.com/watch?v=ayciKFzjMQ>

SIP (samordnad individuell plan) filmen

<https://skl.se/halsasjukvard/kunskapsstodvardochbehandling/samordnadindividuelltplan.html>

Länk barn som anhöriga/landstinget Sörmland:

<http://www.landstingetsormland.se/Forskningutveckling/Barns-rattigheter/Barn-som--narstaende/>

Länk Nka (Nationellt kompetenscentrum anhöriga) <http://www.anhoriga.se>

Webbutbildningar NKA:

<http://anhoriga.se/stod-och-kunskap/webbutbildningar/att-utveckla-anhorigstod/>

<http://www.anhoriga.se/anhorigomraden/barn-som-anhoriga/webbutbildning/>

<http://www.anhoriga.se/stod-och-kunskap/webbutbildningar/anhoriga-i-fokus-samarbetet-mellan-offentlig-verksamhet-och-frivillig-och-intresseorganisationer/>

Ärende 5

**Ekonomisk uppföljning per februari månad
(SN19/2)**

Nyköpings kommun

År: 2019 Period: Februari

Resultatrapport - Verksamhetsindeldad:

	Bud Jan - Feb 201 9	Utf Jan - Feb 2019	Budgetav v.	Bud. 2019	Prognos 2 2019	Utfall 2018	Utf Jan - Feb 2018
Socialnämnden	-40 033	-40 405	-372	-240 200	-240 200	-223 578	-38 905
Nämnd	-413	-414	-1	-2 481	-2 481	-2 339	-430
Till nämndens förfogande	-503		503	-3 019	-3 019	-867	-41
Bidrag till verksamhet	-460	-632	-172	-2 757	-2 757	-2 799	-2 099
Ekonomiskt bistånd	-10 487	-10 447	40	-62 921	-62 921	-63 021	-10 456
Insatser för barn och unga	-11 373	-11 373	-0	-68 235	-68 235	-65 286	-10 881
Insatser för vuxna	-5 492	-5 492	-0	-32 950	-32 950	-27 430	-4 572
Arbetsmarknadsåtgärder	-912		912	-5 472	-5 472	-5 273	-879
DSO övrig administration	-9 522	-9 522	-0	-57 130	-57 130	-56 318	-9 386
Integration	-873	-2 527	-1 654	-5 235	-5 235	-245	-161

Socialnämnden

Kommentarer utfall perioden, Användare: Ulf Anna

Socialnämndens samlade utfall per februari månad visar en avvikelse jmf budget med -0,4 mnkr. Utfallet är inte helt korrekt då nämnden har en större intäkt att vänta från KS balanskonto för nyanlända.

Några kostnader och intäkter är felförda men detta påverkar inte det totala resultatet. Kostnad 912 tkr i verksamhet Arbetsmarknadsåtgärder har felaktigt bokförts i verksamhet Integration och en kostnad 140 tkr i verksamhet Integration har felaktigt bokförts i Ekonomiskt bistånd. Värt att uppmärksamma är att det korrekta utfallet för det ekonomiska biståndet visar en positiv avvikelse med 180 tkr efter att ha avräknats per februari. Nämndens kostnad för ekonomiskt bistånd har under en lång tid överskridit budget. Kostnaden är dock inte lägre än för samma period fg år. Resultatet beror istället på att verksamheten nu har en mer realistisk budget.

Kommentarer prognos, Användare: Ulf Anna

Socialnämndens resultat per februari månad lämnar inte skäl till någon avvikelse i helårsprognosen.

Åtgärder, Användare: Ej användare

EJ KOMMENTERAD

Ärende 6

Yttrande till Kommunstyrelsen avseende Stimulansmedel 2019 för att stärka bemanningen inom den sociala barn- och ungdomsvården (SN19/25)

Socialnämnden

Yttrande till Kommunstyrelsen avseende Stimulansmedel 2019 för att stärka bemanningen inom den sociala barn- och ungdomsvården

Ärendet i korthet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att administrera en satsning på stärkt bemanning inom den sociala barn- och ungdomsvården under åren 2016-2020. Kommunstyrelsen har bett Socialnämnden att yttra sig över inkommen information från Socialstyrelsen. För år 2019 ska Socialstyrelsen fördela totalt 360 miljoner kronor till landets kommuner för att stärka bemanningen inom den sociala barn- och ungdomsvården. Fördelningen görs med en fördelningsnyckel och Nyköpings kommun kan rekvirera 1 429 312 kronor. Medlen kan användas för att öka antalet socialsekreterare, öka antalet arbetsledare eller öka antalet administratörer för att frigöra tid för socialsekreterare eller arbetsledare i deras arbete med myndighetsutövning. Socialnämnden föreslår att Kommunstyrelsen rekvirerar medlen som kan användas av division Social omsorg.

Fördjupad beskrivning

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att administrera en satsning på stärkt bemanning inom den sociala barn- och ungdomsvården under åren 2016-2020. Kommunstyrelsen har bett Socialnämnden att yttra sig över inkommen information från Socialstyrelsen.

Bakgrunden till ovan nämnda satsning från Regeringen är den ansträngda situation som rått inom socialtjänsten under en längre tid. Situationen har bidragit till tidsbrist och stress i arbetet samt till svårigheter att rekrytera och behålla erfaren personal. Den kraftiga ökningen av antalet ensamkommande barn som har ansökt om asyl i Sverige har inneburit ytterligare utmaningar för socialtjänsten. Regeringen ser det som angeläget att förbättra förutsättningarna för socialtjänsten att göra ett bra arbete och vända utvecklingen.

För år 2019 ska Socialstyrelsen fördela totalt 360 miljoner kronor till landets kommuner för att stärka bemanningen inom den sociala barn- och ungdomsvården.

Fördelningen görs med en fördelningsnyckel och Nyköpings kommun kan rekvirera 1 429 312 kronor. Medlen kan användas för att öka antalet socialsekreterare, öka antalet arbetsledare eller öka antalet administratörer för att frigöra tid för socialsekreterare eller arbetsledare i deras arbete med myndighetsutövning.

Kommunen ska lämna en ekonomisk redovisning över medlens användning till Socialstyrelsen senast den 6 februari 2020. Medel som inte använts eller inte använts i enlighet med angivna villkor ska återbetalas till Socialstyrelsen.

Socialnämndens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att rekvirera stimulansmedlen från Socialstyrelsen för att stärka bemanningen inom den sociala barn- och ungdomsvården 2019 samt

att uppdra till socialnämnden att administrera medlen som kan användas av division Social omsorg samt

att socialnämnden rapporterar till kommunstyrelsen hur medlen använts samt

att återrapportera användningen av stimulansmedlen till Socialstyrelsen senast den 6 februari 2020

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärende 7

**Internkontrollplan för Socialnämnden år 2019
(SN19/26)**

Socialnämnden

Internkontrollplan för Socialnämnden år 2019

Ärendet i korthet

Socialnämnden ska fastställa en internkontrollplan för sina ansvarsområden i enlighet med 6 kap 6 § kommunallagen. Uppföljning och revidering av planen sker årligen.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

"Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt."

En fungerande intern kontroll är en förutsättning för att nämnden ska kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering, information om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande – som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande – skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapporterande – som säkerställer att händelsen upptäcks

Socialnämndens presidium har tillsammans med sakkunnig tjänsteman genomfört en risk- och väsentlighetsanalys utifrån vilken en internkontrollplan sedan tagits fram. Förslaget till internkontrollplan för socialnämnden 2019 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att anta internkontrollplan för Socialnämnden 2019, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-04-03 samt

att paragrafen justeras omedelbart

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

FÖRSLAG

Kontrollområde (process/ styrdokument/rutin)	Hot/risk	Kontrollmoment	Ansvarig	Metod	Frekvens	Konsek/ Sannolikhet	Rapport till
Verksamhetsbeställning	Brist på uppsökande verksamhet mot ungdomar gör att insatser försenas och behovet av stöd ökar	Särskild uppföljning av hur och i vilken omfattning det uppsökande arbetet mot ungdomar utförs	SAK	Info från DSO	Nämnd-sammanträde 2019-09-05	20	SN
Verksamhetsbeställning	Behovet av akuta boendelösningar för nyanlända kan inte tillgodoses med inhyrda fastigheter vilket leder till att socialnämndens kostnader ökar	Särskild uppföljning av situationen med nyanlända i behov av tillfälligt boende	SAK	Info från DSO	Nämnd-sammanträden 2019-06-13, 2019-09-05, 2019-10-17 och 2019-12-12	16	SN
Verksamhetsbeställning	Bristande samverkan kring personer med samsjuklighet gör att personer får illa och socialnämndens kostnader ökar	Särskild uppföljning av Vuxenenhetsens insatser för samsjukliga samt samverkan inom DSO	SAK	Info från DSO	Nämnd-sammanträde 2019-10-17	16	SN
Verksamhetsbeställning	Ökande antal orosanmälningar för barn och unga leder till bristande kvalitet på utredningar	Särskild uppföljning av orosanmälningar utifrån statistik över antal anmälningar, antal utredningar, antal barn som berörs	SAK	Info från DSO	Nämnd-sammanträden 2019-06-13 och 2019-10-17	16	SN
Verksamhetsbeställning	Bristande rehabiliteringssamverkan med FK och regionen leder till att personer med ekonomiskt bistånd får otillräckligt stöd samt till ökade kostnader för socialnämnden	Särskild uppföljning av rehabiliteringssamverkan inom ekonomiskt bistånd	SAK	Info från DSO	Nämnd-sammanträde 2019-09-05	16	SN

Ärende 8

**Ansökan från Tjejjouren Mira om ekonomiskt bidrag för verksamhetsåret
2019
(SN18/41)**

Socialnämnden

Ansökan från Tjejjouren Mira om ekonomiskt bidrag för verksamhetsåret 2019

Ärendet i korthet

Tjejjouren Mira är en del av Kvinno- och Tjejjouren Mira och riktar sin verksamhet mot tjejer och unga kvinnor i Nyköpings och Oxelösunds kommun. Tjejjouren är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som är medlem i riksorganisationen Unizon som samlar över 130 kvinno-, tjej-, trans- och ungdomsjouren samt andra stödverksamheter som arbetar för ett jämställt samhälle fritt från våld. Tjejjouren Mira har lämnat en ansökan om bidrag från Socialnämnden för verksamhetsåret 2019. Ansökan lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse samman med föreningens verksamhetsberättelse för 2018 och verksamhetsplan för 2019. Socialnämnden föreslås lämna 50 000 kr i bidrag till föreningen för 2019.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att lämna bidrag med 50 000 kr till Tjejjouren Mira för verksamhetsåret 2019

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Tjejjouren Mira

Ansökan om ekonomiskt bidrag för verksamhetsåret 2019

Tjejjouren är en del av Kvinno- och Tjejjouren Mira och riktar sin verksamhet mot tjejer och unga kvinnor i Nyköpings- och Oxelösunds kommun. Vi är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som arbetar utifrån en feministisk värdegrund. Föreningen är medlemmar i riksorganisationen Unizon, som samlar över 130 kvinnojourer, tjej-, trans- och ungdomsjourer och andra stödverksamheter som arbetar för ett jämställt samhälle fritt från våld.

Verksamhet

Tjejjouren Mira har funnits sedan hösten 2017 och arbetar med att stötta och stärka personer mellan 12 och 21 år som definierar sig som tjejer. Jouren har en särskild inriktning mot våld i ungas nära relation vilket innebär att personal och volontärer har en bred kompetens kring detta, vi är dock tillgängliga för alla tjejer som av olika anledningar behöver någon att prata med. Vid kontakt med oss har personal och volontärer tystnadslöfte och det går bra att vara anonym. Tjejjouren drivs av en anställd och cirka 20 volontärer.

Tjejjouren Mira består av två verksamhetsområden: stödverksamheten och den förebyggande och utåtriktade verksamheten.

Stödverksamheten

Tjejjourens stödverksamhet startades i mars 2018 och har till syfte att erbjuda tjejer och unga kvinnor ett forum där de anonymt kan dela med sig av sina liv. Vårt uppdrag är att lyssna, stötta och stärka oavsett ämne och ingen fråga är för stor eller för liten. För vår målgrupp kan den anonyma kontakten med oss vara ett första steg till att få hjälp. I de fall det behövs professionellt stöd kan vi motivera stödsökanden att kontakta kommunen och/eller landstinget.

Vi erbjuder chatt varje måndag och onsdag, samt varannan lördag. Chatten bemannas av minst två volontärer vid varje tillfälle. Det finns möjlighet att ringa till tjejjouren för att få stöd, stödsökanden kan även mejla oss dygnet runt eller få en längre stödkontakt online.

Tjejjouren Mira ingår i verksamheten tjejjouren.se som samlar alla tjej-, trans- och ungdomsjourer i Sverige på samma webbplats. Tjejjouren.se har en nationell frågelåda som är öppen dygnet runt. I frågelådan ställer tjejer frågor anonymt och får svar från tjejjourerna. Från hösten 2018 kommer vi vara en "svarsjour", vilket innebär att vi ansvarar för att besvara frågor som inkommit i den nationella frågelådan.

Stödverksamhet	2018*
Antal stödåtgärder	209
Antal unika stödsökande	181
Volontärtimmar	200

Kontakten skedde via:

Chatt	175
Mejl	34
Telefon	0

* från 2018-03-05 till 2018-09-13

Förebyggande och utåtriktade verksamheten

Att ge direkta stödinsatser till kvinnor och tjejer som blivit utsatta för våld är grunden för kvinno- och tjejjourernas verksamheter och en självklarhet för Tjejjouren Mira. Stödinsatserna är dock inte tillräckliga för att åstadkomma en samhällsförändring eller för att motverka våld innan det sker. För detta krävs ett våldsförebyggande arbete.

Tjejjouren Mira erbjuder därför kostnadsfria föreläsningar och workshops kring våld och hot i ungas nära relationer inklusive digitalt-, sexuellt- och hedersrelaterat våld utifrån ett genusperspektiv. Tjejjouren vill genom detta ge unga (elever i högstadie- och gymnasieskolor) och vuxna som möter barn och unga ett kunskapshöjande forum med möjlighet till diskussion och reflektion. Tjejjouren kan även erbjuda allmänheten föreläsningar kring ungas våld i nära relation.

Ett utåtriktat arbete krävs även för att nå tjejer och unga kvinnor som inte själva söker sig till oss.

Förebyggande och utåtriktad verksamhet	2018	2017
Antal genomförda föreläsningar	6	2
- Antal unga som deltagit under föreläsningar	96	15
- Antal vuxna som deltagit under föreläsningar	27	20
Antal skolor	1	2
Antal arbetsplatser	2	0

Tjejjouren Mira har även deltagit i samverkansmöten med olika aktörer. Vi har besökt ett flertal verksamheter i Nyköpings kommun för att informera om vår verksamhet. Från september 2018 kommer vi finnas på plats på Nyköpings högstadium två timmar i veckan och ge elever möjlighet att prata med oss.

Vi använder oss av sociala medier för att sprida information om vår verksamhet och de frågor vi arbetar för. Vi har även medverkat i Sörmlands Nyheter och i P4 Sörmland och skickat ut pressmeddelande gällande vår verksamhet.

Personal

Tjejjouren Mira har en projektanställd verksamhetsansvarig som har det övergripande ansvaret för verksamheten. Förutom planering och utveckling av verksamheten, samordnar hon volontärer, ger stödinsatser till tjejer och föreläser. Verksamhetsansvarig är utbildad socionom och har även en kandidatexamen i kriminologi. Hon har flerårig erfarenhet från

kvinno- och tjejjoursrörelsen och har sedan 2012 arbetat med våldsutsatta kvinnor och tjejer både ideellt och professionellt, såväl inom ideella organisationer som myndighet.

Volontärer

Tjejjouren Mira har cirka 20 volontärer. Alla volontärer genomgår grundutbildning innan de påbörjar sitt volontäruppdrag. Volontärerna erbjuds vidareutbildning och handledning, både individuellt och i grupp. Nya volontärer rekryteras varje vår och höst.

Styrelse 2018

██████████, ordförande

██████████, kassör

██████████, ledamot

██████████, ledamot

██████████, ledamot

██████████, ledamot fr om 2018-03-22 t o m 2018-08-22

Ekonomi

Tjejjouren Mira har under 2017 och 2018 finansierats genom statsbidrag från Socialstyrelsen. Tjejjouren beviljades 450 000 kr för 2017 och 750 000 kronor för 2018.

Ansökan för verksamhetsåret 2019

På grund av olyckliga omständigheter samt hög arbetsbelastning i semestertider sommaren 2017, ansökte Kvinnojouren Mira aldrig om medel från Socialstyrelsen för verksamhetsåret 2019. Intentionen är att nästa år göra en ansökan till Socialstyrelsen för år 2020. För närmre information kontakta Lena Wikdahl Wässing, anställd på Kvinnojouren Mira.

Detta innebär att tjejjouren står utan finansiering under 2019 och inte kommer att kunna avlöna personal eller bekosta den löpande verksamheten. Om så sker kommer ansvaret för verksamheten behöva göras enbart genom ideellt arbete. Kvinnojouren Mira har tidigare haft en tjejjour som drevs ideellt, den lades dock ned då det var svårt att driva verksamheten utan avlönad personal. En anställd innebär trygghet och kontinuitet för jourens verksamhet.

Våldspreventivt arbete behövs i Nyköpings kommun och via tjejjouren finns kompetens kring ungas våld i nära relation lokalt. Utifrån hitintills gjorda erfarenheter har tjejjouren förstått att många andra verksamheter i kommunen som arbetar professionellt med unga ser ett stort värde i att tjejjouren finns som samarbetspartner och bollplank. Tjejjouren har även en unik möjlighet att nå unga i kommunen som myndigheter inte når.

Utifrån ovanstående information ansöker Kvinno- och Tjejjouren Mira om 765 000 kronor från Nyköpings kommun för verksamhetsåret 2019. Sökta medel ska gå till finansiering av en tjänst samt för att driva verksamheten.

Nyköping 2018-09-18

För Kvinno- och tjejjouren Mira

[Redacted signature]

[Redacted text]

Ordförande

[Redacted signature]

Kassör



Verksamhetsberättelse 2018

Bakgrund

Tjejjouren är en del av Kvinno- och Tjejjouren Mira och riktar sin verksamhet mot tjejer och unga kvinnor i Nyköpings- och Oxelösunds kommun. Vi är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som arbetar utifrån en feministisk värdegrund. Föreningen är medlemmar i riksorganisationen Unizon, som samlar över 130 kvinno-, tjej-, trans- och ungdomsjouren och andra stödverksamheter som arbetar för ett jämställt samhälle fritt från våld.

Tjejjouren Mira har funnits sedan hösten 2017 och arbetar med att stötta, stärka och peppa personer mellan 12 och 21 år som identifierar sig som tjejer. Tjejjouren arbetar även för att uppmärksamma och synliggöra tjejers situation idag. Genom stöd och förebyggande arbete vill vi motverka att tjejer mår dåligt.

Styrelseverksamhet

Styrelsemedlemmar	2018
Ordförande	Elisabet Lindeskog
Sekreterare	Lena Lundström
Kassör	Linda Roos
Ledamot	Anne Levin
Ledamot	Lisbet Selander
Ledamot	Inger Jonasson Sjödin*
Ledamot	Emma Axén**

* Ledamot t o m 2018-03-22

** Ledamot 2018-03-22 t o m 2018-08-22

Valberedningen består av [REDACTED] och [REDACTED]. Revisorer är [REDACTED] och [REDACTED]

Anställda

Styrelsen har varit arbetsgivare till en anställd i tjejjouren:

- [REDACTED], verksamhetsansvarig, 100% (anställd sedan augusti 2017)

Verksamhetsansvarig har det övergripande ansvaret för tjejjourens verksamhet. I tjänsten ingår även att planera, genomföra och utveckla tjejjourens förebyggande verksamhet samt att samordna volontärverksamheten.

Under året har [REDACTED] anlitats vid behov för att planera och genomföra föreläsningar tillsammans med verksamhetsansvarig.

Ekonomi

Tjejjouren har under året finansierats genom statsbidrag från Socialstyrelsen och bidrag från Nyköpings kommun. Tjejjouren har även blivit beviljade bidrag från Brottsoffermyndigheten för framställning av informationsmaterial.

Verksamhet

Tjejjouren Mira består av två verksamhetsområden: stödverksamheten och den förebyggande och utåtriktade verksamheten. Verksamheterna har till syfte att stötta och stärka tjejer som mår dåligt eller befinner sig i svåra situationer samt att förebygga killar och mäns våld mot tjejer och kvinnor. Vid kontakt med oss har anställda och volontärer tystnadslöfte och det går bra att vara anonym.

Stödverksamheten

Tjejjourens stödverksamhet startades i mars 2018 och har till syfte att stötta och stärka tjejer och unga kvinnor, samt att erbjuda ett forum där de anonymt kan dela med sig av sina liv. Vårt uppdrag är att lyssna, stötta och stärka oavsett ämne och ingen fråga är för stor eller för liten. För vår målgrupp kan den anonyma kontakten med oss vara ett första steg till att få hjälp. I de fall det behövs professionellt stöd kan vi motivera stödsökanden att kontakta skola, kommun eller landsting.

Tjejjourens chatt har haft öppet varje vecka sedan starten i mars 2018. Öppettider är måndag och onsdag, samt varannan lördag. Chatten ska bemannas av minst två volontärer vid varje tillfälle. Under året har chattens öppettider ändrats vid två tillfällen. Det har även funnits möjlighet att ringa till tjejjouren för att få stöd. Stödsökanden har också kunnat mejla oss dygnet runt eller få en längre stödkontakt online.

Tjejjouren Mira ingår i verksamheten tjejjouren.se som samlar alla tjej-, trans- och ungdomsjourer i Sverige på samma webbplats. Tjejjouren.se har en nationell frågelåda som är öppen dygnet runt. I frågelådan ställer tjejer frågor anonymt och får svar från tjejjourerna. Från hösten 2018 är vi en "svarsjour", vilket innebär att vi ansvarar för att besvara frågor som inkommit i den nationella frågelådan.

STÖD	2018*
Antal stödåtgärder	337
Antal unika stödsökande	299
Volontärtimmar (chatt)	428
Kontakten skedde via:	
Chatt	278
Mejl/Frågelåda	43
Telefon	0
Stödkontakt	16

*Stödverksamheten startade 2018-03-05

Följande statistik visar våra kontakter med stödsökanden grupperade efter områden. Kategoriseringarna är framtagen av tjejjouren.se och fylls i av volontärer efter avslutat chatt. Även statistik från mejl och frågelåda redovisas. En stödkontakt kan vara statistikförd i flera områden.

Kontakter grupperade efter områden	
Områden	Antal
Andlighet	0
Att vara kär	16
Diskriminering	4
Existentiella frågor	5
Familj	31
Funktionsvariation, fysisk	2
Funktionsvariation, psykisk (exv. ADD, asperger)	1
Frågor om juridik/socialtjänst/polis	0
Ilkska	5
Intressen	3
Jobb	4
Kropp	56
Kärleksrelation	31
Livet på nätet	2
Porr	9
Skola	15
Vikt och mat	17
Vänskap	18
Utanför chattens syfte (exv. sexuell tillfredsställelse)	35
Annat område (inte heller sexualitet/identitet, ohälsa eller våld/självskada - de finns under separata rubriker)	33

Kontakter grupperade efter våld och självskada	
Våld och självskada	Antal
Grooming	1
Hot/Förföljelse	6
Incest	13
Mobbning	5
Spridning av bilder/film mot ens vilja	3
Sexuella trakasserier	6
Sexuella övergrepp	24
Sex mot ersättning	11
Självskadebeteende	11
Sexuellt självskadebeteende	2
Fysiskt våld	14
Psykiskt våld	13
Verbalt våld	10
Socialt våld (exv. utfrysning ur familj)	5
Ekonomiskt våld (att t.ex. inte tillåtas ha egna pengar)	0
Materiellt våld (att ha sönder någons kläder/saker)	1
Våldtäkt	18
Våld i hederns namn	1
Våld mot anhörig/närstående/annan	3
Våld mot djur	0
Annat våld	0

Samtal grupperade efter ohälsa	
Ohälsa	Antal
Ensamhet	33
Fysisk ohälsa	12
Köns-/Kroppsdysfori	4
Låg självkänsla	23
Nedstämdhet	54
Närståendes ohälsa	2
Otrygghet	26
Eget missbruk	2
Närståendes missbruk	4
Skuld/Skam	42
Stress	8
Sorg	7
Suicid	34
Ångest	53
Ätstörningar	17
Annan ohälsa	9

Kontakter grupperade efter sexualitet och identitet	
Sexualitet och identitet	Antal
Sex/onani	3
Preventivmedel	3
Graviditet	16
Identitet	4
Bi-, homo eller pansexualitet	4
Trans eller queer	9
Asexualitet	5
Övrigt	17

Stödsökanden har möjlighet att ge återkoppling till oss efter avslutad chatt men har under året inte gjort det i tillräckligt stor utsträckning för att det ska bli ett användbart underlag.

Förebyggande och utåtriktade verksamheten

Under 2018 fortsatte planering och utveckling av vårt utåtriktade arbete. Vi har under året funnits i skolor, på arbetsplatser och deltagit i andras evenemang. Det utåtriktade arbetet har dels till syfte att synliggöra vår verksamhet, för att nå tjejer och unga kvinnor som inte själva söker sig till oss. Dels att förebygga mäns våld mot kvinnor genom föreläsningar, workshops och tjej- och killgrupper. Tjejjouren vill ge unga (elever i högstadie- och gymnasieskolor) och vuxna som möter barn och unga ett kunskapshöjande forum med möjlighet till diskussion och reflektion.

Utåtriktat arbete 2018

Förebyggande och utåtriktad verksamhet	2018
Antal genomförda föreläsningar	13
- Antal unga som deltagit under föreläsningar	191
- Antal vuxna som deltagit under föreläsningar	47
- Antal skolor	3
- Antal arbetsplatser	2
Antal workshops	2
- Antal unga som deltagit under workshops	50
- Antal skolor	1
Antal tjejgrupper	1
- Antal unga som deltagit i tjejgrupper	10
- Antal skolor	1

Föreläsningar

Under 2018 har vi hållit följande föreläsningar:

- Hedersrelaterat våld och förtryck (Nyköpings Enskilda gymnasium)
- Våld i nära relationer (Folktandvården)
- Våld i ungas nära relationer (Nyköpings högstadium - Alpha)
- Sexuella trakasserier, normer och rätten till sin egen kropp (Breviksskolan)

Workshops

I slutet av 2018 inleddes ett samarbete med Diskrimineringsbyrån Humanitas. Alla gymnasieskolor i Nyköping erbjöds en workshopserie om tre tillfällen innehållandes normer, diskriminering och sexualiserat våld. Workshopen riktar sig till alla gymnasieelever oavsett kön.

Under 2018 har vi hållit i workshops på följande skolor:

- Nyköpings gymnasium - Nico

Samarbetet med Diskrimineringsbyrån Humanitas fortsätter under 2019.

Tjejgrupper

Under 2018 har vi hållit i följande tjejgrupper:

- Sexuellt våld, samtycke och rätten till sin egen kropp (Nyköpings högstadium - Omega)

Nyköpings högstadium

Från september 2018 har vi funnits på plats på Nyköpings högstadium två timmar i veckan. Vi finns på skolan som stöd för elever, för att synliggöra och informera om vår verksamhet.

Deltagande på event

Under 2018 har vi deltagit på följande event:

- Regnsbågsfestivalen (RFSL)
- Rollerderby (Ung Kraft)
- Onyxcupen (Onyx innebandy, Rosvalla)
- Nattvandring (Nyköpings kommun)
- Vi är Nyköping

Volontärverksamhet

Under året har volontärverksamheten utvecklats och rutiner färdigställts. Tjejjouren har rekryterat och utbildat 22 volontärer under 2018. Volontärerna har möte en gång i månaden för informationsutbyte, planering och ventilerings. Volontärerna genomför många svåra samtal och det är av stor vikt att de får möjlighet att ventilera. Möjlighet till ventilerings finns under volontärmöten, under chatt med annan volontär och med verksamhetsansvarig. Volontärerna har också erbjudits grupphandledning.

All kommunikation utöver volontärmöten sker i Facebook-grupper eller via direktmeddelanden på Facebook.

Under året har volontärerna blivit erbjudna vidareutbildning.

Opinionsbildning

Medverkan i media

Tidning:

- Vi var en av 36 tjej-, trans- och ungdomsjourer som skrev en debattartikel i **Aftonbladet** om vikten av långsiktig och stabil finansiering för våra verksamheter. – [Vi måste få finnas till för dem som mår dåligt](#)
- Studenttidningen **Läget** skrev en artikel om tjejjourer. Verksamhetsansvarig intervjuades om vad tjejjourer är och gör. – [Bli expert på tjejjourer över en fika](#)
- Vi var en av undertecknarna till en debattartikel i **Svenska Dagbladet** gällande behandling av trauma och psykisk ohälsa efter sexuella övergrepp. – [Efter metoo - ett stort svek när det inte går att få hjälp](#)

Marknadsföring

Som nystartad verksamhet är det viktigt att nå så många som möjligt i Nyköping och Oxelösunds kommun med information om att vi finns och vilket stöd vi kan erbjuda. Under året har vi marknadsfört verksamheten genom aktivitet på sociala medier, delat ut informationsmaterial, digitala informationsutskick och affischering.

Sociala medier

Vi är aktiva på Instagram och Facebook och har under året postat inlägg regelbundet.

Följande inlägg på Instagram har varit återkommande:

- "Tisdagstips" - inlägg varje tisdag med syfte att tipsa våra följare om aktuella ämnen

- "Faktatordsdag" - inlägg varje torsdag med syfte att lyfta ett ämne eller en fråga
- "Söndagsboost"- inlägg varje söndag med syftet att uppmuntra och peppa våra följare

Vi hade även en feministisk julkalender där vi varje dag fram till julafton tipsade om en feministisk handling eller sak man kan göra för att uppmärksamma och hylla tjejer och kvinnor.

Marknadsföringsgrupp

Tjejjouren har en marknadsföringsgrupp som består av verksamhetsansvarig och volontärer. Gruppen planerar och genomför marknadsföringsprojekt. Gruppen samordnas av verksamhetsansvarig.

Marknadsföringsmaterial

Under året har vi i samarbete med Ämeli Hansson, Eleonore Andersson och Julia Nilsson tagit fram en grafisk profil och marknadsföringsmaterial. Den grafiska profilen innehåller logga, typsnitt och färger. Den grafiska profilen används alltid på våra olika plattformar och våra trycksaker. Följande trycksaker har tagits fram under året: foldrar, flyers, bokmärken, visitkort, roll-up, reflexer, T-shirts och tygpåsar



Logga, del ur folder och bokmärke



Affischer och flyer

Utbildningar och kompetensutveckling

Externa utbildningar

Vi har deltagit i följande externa utbildningar, konferenser och föreläsningar:

- **Internationella brottsofferdagen**
- Föreläsning om våld i nära relation och Huskurage med **Peter Svensson**
- Utbildningsdag i våldsprevention och porr för tjejjourer och ungdomsjourer arrangerat av **Unizon**
- Utbildningshelg med tema sexuellt våld och sårbara grupper arrangerat av **Unizon**
- Utbildningsdag om intersektionella perspektiv på våld i nära relationer arrangerat av **Länsstyrelserna**
- Att utbilda om mäns våld mot kvinnor – utbildarkurs, arrangerat av **Nationellt centrum för kvinnofrid**
- **RFSL – Våldsutsatta HBTQ**
- Ordförande- och ledarskapskonferens arrangerat av **Unizon**
- Grundkurs för nya volontärer arrangerat av **Unizon**

Interna utbildningar

- Grundutbildning nya volontärer

Samarbeten och nätverk

Under året har vi samverkat med olika verksamheter och personer, vilket lett till kunskapsutbyte, samarbeten och gemensamma projekt. Vi har samverkat med följande verksamheter och personer:

- **Föreningen Storasyster**: kunskapsutbyte kring volontärverksamhet
- **Landstinget Sörmland**: Kunskapsutbyte med kvinno- och tjejjourer i länet kring landstingets kompetenscentrum mot våld i nära relationer
- **Länsstyrelsen Sörmland**: Länsövergripande mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer
- **Ungdomsstödjarna**, Nyköping och Oxelösund: informationsutbyte
- **Tjejjouren.se**
- **Unizon**
- **Tjejjouren Meja**: kunskapsutbyte och samarbete gällande utveckling av utåtriktad verksamhet
- **Kvinno- och tjejjouren Miranda**: kunskapsutbyte
- **Tjejjouren Lina**: kunskapsutbyte
- **Tjejjouren Pax**: kunskapsutbyte
- Nätverksmöte utåtriktat arbete: kunskapsutbyte. Deltagande jourer: Stjärnjouren, Novahuset, Uppsala Tjej- och transjour, Haninge Tjejjour, Indra queer, trans och tjejjour, Ungdomsjouren Bellis och Tjejjouren Meja
- **Diskrimineringsbyrån Humanitas**: samarbete workshops
- **Marie Eriksson**, strateg för våld i nära relation, Nyköpings kommun: kunskapsutbyte och samarbete inför arrangemang 2019

██████████, ordförande

██████████, kassör

██████████, sekreterare

██████████, ledamot

██████████ ledamot

Nyköping 2019-03-21



Verksamhetsplan 2019

Inledning

Tjejjouren är en del av Kvinno- och Tjejjouren Mira och riktar sin verksamhet mot tjejer och unga kvinnor i Nyköpings- och Oxelösunds kommun. Vi är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som arbetar utifrån en feministisk värdegrund. Föreningen är medlemmar i riksorganisationen Unizon, som samlar över 130 kvinno-, tjej-, trans- och ungdomsjourer och andra stödverksamheter som arbetar för ett jämställt samhälle fritt från våld.

Tjejjouren Mira har funnits sedan hösten 2017 och arbetar med att stötta, stärka och peppa personer mellan 12 och 21 år som identifierar sig som tjejer. Tjejjouren arbetar även för att uppmärksamma och synliggöra tjejers situation idag. Genom stöd och förebyggande arbete vill vi motverka att tjejer mår dåligt. Under 2019 kommer vi fortsätta detta arbete.

Roller och ansvar

Styrelsen driver föreningen enligt dess stadgar och fattade beslut. Verksamhetsansvarig ansvarar för det löpande arbetet inom föreningen.

Tjejjouren Miras verksamhetsmål och aktiviteter 2019

Denna verksamhetsplan redogör för det arbete tjejjouren planerar att bedriva inom respektive område för 2019.

Verksamhetsområden

Tjejjouren Mira består av två verksamhetsområden: stödverksamheten och den förebyggande och utåtriktade verksamheten. Verksamheterna har till syfte att stötta och stärka tjejer som mår dåligt eller befinner sig i svåra situationer samt att förebygga killar och mäns våld mot tjejer och kvinnor. Vid kontakt med oss har anställda och volontärer tystnadslöfte och det går bra att vara anonym.

Stödverksamheten

Tjejjouren Mira erbjuder stöd till tjejer och unga kvinnor genom följande stödfunktioner:

- Chatt
- Mejl
- Telefon
- Stödkontakt online
- Frågelåda

Vi vill under 2019 fortsätta erbjuda dessa stödfunktioner. Vi vill även fortsätta erbjuda stöd via chatten måndagar, onsdagar och varannan söndag (i mars kommer vi byta dag från lördag till söndag). Målet är att chatten alltid ska bemannas av minst två personer. Vår ambition är att ha öppet hela sommaren och under juledigheten samt erbjuda utökade öppettider vid särskilda tillfällen som sportlov och höstlov. Genom informationsspridning och marknadsföring är vår förhoppning att fler personer hittar till vår mejl och vår stödkontaktsfunktion. Två frågor per vecka ska besvaras i frågelådan.

Förebyggande och utåtriktade verksamheten

Föreläsningar

Under 2019 kommer tjejjouren att fortsätta att arbeta aktivt med utåtriktat arbete, bland annat genom att erbjuda föreläsningar, workshops och tjej- och killgrupper kring ämnen såsom våld och hot i ungas relationer inklusive sexuellt våld och samtycke samt normer kring kön och sexualitet.

Nyköpings högstadium

Målsättningen för 2019 är att vi ska fortsätta finnas på Nyköpings högstadium två gånger i månaden.

Övriga utåtriktade aktiviteter

Vi ska under året fortsätta att delta på olika typer av lokala arrangemang i Nyköping och Oxelösund. Målsättning för 2019 är att vi själva ska kunna erbjuda tjejer aktiviteter i egen lokal. Vi planerar också att nattvandra vid särskilda tillfällen som valborg och skolavslutning.

Volontärverksamhet

För att Tjejjouren Mira ska kunna erbjuda tjejer och unga kvinnor stöd, och arbeta förebyggande i större utsträckning, krävs volontärer. Ett kontinuerligt arbete krävs för att volontärverksamheten ska fungera bra. Under året ska vi utveckla och stärka vår volontärverksamhet och arbeta för en långsiktig och hållbar verksamhet. Detta gör vi bland annat genom att rekrytera och utbilda nya volontärer, erbjuda handledning och fortbildning för volontärer samt att ordna sociala aktiviteter för volontärerna.

Rekrytering av volontärer

Tjejjourens verksamhet är beroende av volontärer, vilket gör rekrytering av nya volontärer en av våra viktigaste uppgifter. Det är viktigt att nya volontärer ges de bästa förutsättningarna för att komma in i jourarbetet. Under året är en målsättning att utveckla rutiner kring denna process. Under året rekryteras nya volontärer vid två tillfällen.

Utbildning

Alla volontärer måste genomgå en grundutbildning för att få engagera sig i tjejjouren. Utbildningen hålls antingen lokalt eller via Unizon. Alla volontärer får också en specifik utbildning för Tjejjouren Mira. Utbildning ska hållas lokalt två gånger per år, vår och höst.

Tjejjouren kommer under året att erbjuda volontärerna fortbildning. Volontärerna kan själva ge förslag på ämnen/områden de vill ha mer kunskap i.

Handledning

Volontärerna ska under året erbjudas grupphandledning vid två tillfällen och individuell handledning vid efterfrågan.

Volontärmöten

Under året fortsätter jouren att träffas första tisdagen varje månad, med uppehåll över sommaren. Mötena ger volontärerna möjlighet till information- och kunskapsutbyte, planera och ge förslag på nya aktiviteter och projekt.

Sociala aktiviteter inom jouren

Under året ska vi anordna aktiviteter för volontärerna för att skapa samhörighet och stärka gemenskapen. Aktiviteterna ska exempelvis anordnas vid terminsavslutning och kick-off. Aktiviteterna är viktiga för att volontärerna ska trivas och känna delaktighet och är därför en viktig del av volontärverksamheten.

Internt arbete

Under 2019 fortsätter jouren att etableras och utveckla rutindokument. Målsättning för året är att färdigställa Kvinno- och tjejjourens ledningssystem och färdigställa en handbok för volontärerna.

Utbildningar och kompetensutveckling

Vi ska under året delta på utbildningar, föreläsningar och konferenser för att bibehålla och utveckla vår kunskap.

Samarbeten och nätverk

Vi kommer under året att fortsätta att samarbeta och bygga nätverk för kunskapsutbyte, samverkan och gemensamma projekt.

Marknadsföring

Under året kommer vi fortsätta att sprida information om vår verksamhet bland annat genom aktivitet på sociala medier, informationsmaterial och affischer. Tjejjourens marknadsföringsgrupp kommer att fortsätta att planera och utveckla marknadsföringsarbetet.

Ärende 9

**Val av ny ersättare till socialutskottet för år 2019-2020
(SN19/11)**

Socialnämnden

Val av ny ersättare till socialutskottet för år 2019-2020

Ärendet i korthet

Lennart Halvarsson (S) har av sagt sig sitt politiska uppdrag i socialutskottet och en ny ersättare måste därför utses.

Förslag

Ny ersättare till socialutskottet utses vid socialnämndens sammanträde.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att utse ... till ny ersättare i socialutskottet från och med 2019-05-01 samt

att paragrafen justeras omedelbart

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Tromanadministratör
Division Social omsorg

Ärende 10

Delegationsanmälningar (SN19/4)

Socialnämnden

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
4.2.1	DSO19/9:5	Anmälan om delegationsbeslut tillf tillstånd allmänheten PR Media Leasing Sverige AB. Utökat tillstånd allmänheten Serveringsyta	Handläggare Alkoholtillstånd	2019-02-21
	DSO19/9:6	Anmälan om delegationsbeslut tillf tillstånd slutet sällskap Tres Tapas, tillf tillstånd slutet sällskap Kulturkonferens AB, tillf tillstånd slutet sällskap Allora AB	Handläggare Alkoholtillstånd	2019-02-08
	DSO19/9:6	Anmälan om delegationsbeslut tillf tillstånd slutet sällskap Tres Tapas, tillf tillstånd slutet sällskap Kulturkonferens AB, tillf tillstånd slutet sällskap Allora AB	Handläggare Alkoholtillstånd	2019-02-13
	DSO19/9:6	Anmälan om delegationsbeslut tillf tillstånd slutet sällskap Tres Tapas, tillf tillstånd slutet sällskap Kulturkonferens AB, tillf tillstånd slutet sällskap Allora AB	Handläggare Alkoholtillstånd	2019-02-22
	DSO19/9:7	Anmälan om delegationsbeslut tillfälligt tillstånd slutet sällskap Prespa AB	Handläggare Alkoholtillstånd	2019-04-01
	DSO19/9:8	Anmälan om delegationsbeslut tillf tillst slutet sällsk Sunlight o slutet sällsk Kulturkonferens AB, tillf tillst allmänh Nyköping tills fighten mot cancer, ändrad PBI Firmis Nacka AB o Bar Burger AB	Handläggare Alkoholtillstånd	2019-04-01
	DSO19/9:8	Anmälan om delegationsbeslut tillf tillst slutet sällsk Sunlight o slutet sällsk Kulturkonferens AB, tillf tillst allmänh Nyköping tills fighten mot cancer, ändrad PBI Firmis Nacka AB o Bar Burger AB	Handläggare Alkoholtillstånd	2019-04-01
	DSO19/9:8	Anmälan om delegationsbeslut tillf tillst slutet sällsk Sunlight o slutet sällsk Kulturkonferens AB, tillf tillst allmänh Nyköping tills fighten mot cancer, ändrad PBI Firmis Nacka AB o Bar Burger AB	Handläggare Alkoholtillstånd	2019-04-01
	SN19/4:10	Lista över beslut, februari 2019	Division Social omsorg	2019-02
	SN19/4:11	Protokoll från sammanträde med Socialutskottet 2019-03-12	Socialutskottet	2019-03-12
	SN19/4:13	Protokoll från sammanträde med Socialutskottet 2019-03-26	Socialutskottet	2019-03-26

	SN19/4:14	Lista över beslut, mars 2019	Division Social omsorg	2019-03
	SN19/4:15	Protokoll från sammanträde med Socialutskottet 2019-04-09	Socialutskottet	2019-04-09

Ärende 11

**Anmälningssärenden
(SN19/1)**

Socialnämnden

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Beställarkontoret	Verksamhetsberättelse 2018 - Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård	SN19/10:3
2	Anonym skattebetalare	Skrivelse avseende behov av kontroll av hur skattepengar i Nyköpings kommun används bäst av socialtjänsten	SN19/28:1
3	Beställarkontoret	Protokoll från Kommunala Anhörigrådet 2019-03-18	SN19/1:4
4	Beställarkontoret	Verksamhetsberättelse 2018, antagen i Kommunala Anhörigrådet 2019-03-18	SN19/1:5
5	Beställarkontoret	Protokoll från nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård 2019-03-29	SN19/10:4
6	Revisorerna	Revisionsrapport: Årlig granskning av kommunstyrelse och nämnder - Del av grundläggande granskning	SN19/32:1
7	Brottsofferjouren Östra Sörmland	Verksamhetsberättelse 2018 och verksamhetsplan 2019, från Brottsofferjouren Östra Sörmland	SN17/48:5
8	Kvinno- och tjejjouren Mira	Verksamhetsberättelse 2018 och verksamhetsplan 2019	SN18/41:2
9	Brottsofferjouren östra Östergötland	Skrivelse från Brottsofferjouren östra Östergötland ang brottsofferstöd och bidrag mm	SN19/33:1
10	Beställarkontoret	Rapport Kostnad per brukare utfall 2018	SN17/53:5
11	Beställarkontoret	Beslut: Inspektionen för vård och omsorg bifaller KUR Sociala tjänster AB's ansökan om tillstånd att bedriva stödboende, Dnr 6.3.1-40521/2018	SN19/1:6

