

## **Personal- och jämställdhetsutskottets sammanträde**

7 juni 2022 klockan 13:30-14:30, Stadshuset lokal Översikten

Paragrafer 10-14

### **Beslutande**

Urban Granström (S) ordförande  
Martina Hallström (C)  
Marco Venegas Astudillo (MP)  
Tommy Jonsson (M)  
Lars Lundqvist (KD)

**Övriga deltagare:** (§§ 10-14) Cajsa Palm och Marie Eriksson strateger  
kommunledningskansliet, Caroline Svensson nämndsekreterare  
kommunledningskansliet, Mats Pettersson kommundirektör, Katarina  
Högström Hadfy HR-chef.

-----  
Ordförande  
Urban Granström

-----  
Justerare  
Lars Lundqvist

-----  
Sekreterare  
Caroline Svensson

### **Anslagsbevis**

Anslag uppsatt  
följande datum:

2022-08-23

Sista dag för  
överklagande:

2022-09-13

Datum för anslags  
nedtagande:

2022-09-14

Protokollet förvaras på Kommunledningskansliet, Nyköpings kommun.

**Innehåll**

§ 10 Val av justerare .....	3
§ 11 Pågående arbete inom social hållbarhet.....	4
§ 12 Kommunövergripande resultat av OSA-enkät 2022 .....	5
§ 13 Årlig genomgång av systematiskt arbetsmiljöarbete .....	6
§ 14 Tillsynsmeddelande Arbetsmiljöverket: Nationell tillsyn SAM.....	7

## **§ 10 Val av justerare**

På ordförandes förslag enas utskottet om att utse Lars Lundqvist (KD) att justera dagens protokoll.

## **§ 11 Pågående arbete inom social hållbarhet**

Strateg Marie Eriksson informerar om att det övergripande utvecklingsarbetet för ANDTS nu återupptas. Regeringen har fattat beslut om en ny nationell strategi. Området ingår i program för social hållbarhet. En kartläggning av behoven kommer att genomföras. Det finns ett doppingnätverk och samverkan med alkoholinspektörerna på division Social omsorg.

Strateg Marie Eriksson informerar även utskottet om arbetet mot Våld i nära relation och hedersrelaterat våld. Det finns en referensgrupp-för att underlätta samarbete när misstanke om våld förekommer. Det kommer även att genomföras utbildning för alla kommunanställda-i våld i nära relation. Utbildningen finns på IN (intranätet). Utskottet får även information om insatser som görs inom skolan med genusförberedande program och MVP - mentorer i våldsprevention.

Samordnare för nationella minoriteter Caroline Svensson informerar utskottet om den utredning som kommer att genomföras under sommaren vad gäller kommunens arbete med att säkerställa nationella minoriteters rättigheter.

Strateg Cajsa Palm informerar utskottet om en utredning för att föreslå samordnings- och förbättringsmöjligheter för ökad tillgänglighet och delaktighet. Det behövs ett systematiskt arbete för ökad tillgänglighet för att möjliggöra delaktighet för alla i samhället oavsett funktionsvariation. Området är brett och regleras av lagstiftning på flera olika områden samt omfattar all kommunal verksamhet. Utredningen ska ge en samlad bild av kommunens arbete och föreslå samordnings och förbättringsförslag. Inventering i verksamheterna pågår.

Strateg Cajsa Palm informerar utskottet om utvecklingsarbete inom barnrätt på socialpsykiatri. Det finns ett arbete med kunskapsstöd och förbättringsåtgärder med utgångspunkt i barnets rättigheter som närstående vad gäller insatser som riktar sig till vuxna.

## **§ 12 Kommunövergripande resultat av OSA-enkät 2022**

HR-chef Katarina Högström Hadfy informerar utskottet om resultatet för årets arbetsmiljömätning. Svarsfrekvens för arbetsmiljömätningen presenteras. En analys av 2022-års arbetsmiljömätning presenteras med fokus på att vårda och utveckla. Generellt en positiv utveckling 2016-2022.

Utskottet får även information om det systematiska arbetsmiljöarbetet som mynnar ut ifrån program för effektiv organisation. Viktiga områden att arbeta vidare med är ledarskap, arbetsbelastning och ett arbetsklimat som stödjer och utvecklar.

Åtgärder som kommer att genomföras är chefsdialoger, möjlighet till stöd från HR-konsult och ett paketerat material för chefer att ta del av. Mer info kommer att finnas på IN.

HR-chef Katarina Högström Hadfy svarar på frågor inför utskottet.

Kommundirektör Mats Pettersson svarar på frågor.

Inlägg i ärendet görs av Tommy Jonsson (M).

## **§ 13 Årlig genomgång av systematiskt arbetsmiljöarbete**

HR-chef Katarina Högström Hadfy informerar utskottet om arbetsmiljöverkets tillsyn och återbesök samt arbetet som gjorts i samband med detta. Krav från arbetsmiljöverket att det ska genomföras årliga uppföljningar av systematiskt arbetsmiljöarbete. Utifrån uppföljningen ska sedan en handlingsplan tas fram. Handlingsplanen kommer sedan att följas upp av arbetsmiljöverket.

Vid arbetsmiljöverkets återbesök informerades om de åtgärder som vidtagits med att skapa rutin för den årliga uppföljningen samt tagit fram checklista.

Utskottet får information om styrkor, svagheter och övergripande åtgärder som behöver vidtas kopplat till det systematiska arbetsmiljöarbetet. Information lämnas även om sjukfrånvaro.

Framöver kommer HR att föreslå att det ska genomföras utbildningar i bättre arbetsmiljö (BAM).

Planen är att kommunstyrelsen ska få en presentation av det systematiska arbetsmiljöarbetet efter sommaren.

Inlägg i ärendet görs av Martina Hallström (C) och Marco Venegas Astudillo (MP).

## **§ 14 Tillsynsmeddelande Arbetsmiljöverket: Nationell tillsyn SAM**

HR-chef Katarina Högström Hadfy informerar utskottet om tillsynsmeddelande från arbetsmiljöverket. Arbetsmiljöverket ställer krav på att åtgärder efter tillsynen verkställs.

Inlägg i ärendet görs av Urban Granström (S).