

Kommunala Pensionärsrådets sammanträde

29 november 2021 klockan 14:00-15:40, Stadshuset Sal A

Paragrafer 1-11

Politiker

Carina Wallin, (S) ordförande
Kerstin Windisch (M), vice
ordförande
Margareta Eriksson (KD), ersättare

Representanter

Margareta Eriksson (PRO)
Elsie-Marie Medström (PRO)
Roland Lundqvist (RPG)
Inger Lundin (RPG)
Anita Johansson (SKPF)
Christina Andersson (SKPF)
Laila Andersson (SKPF)
Curt Ahlberg (SPF)
Monika Hammertjärn (SPF)
Margaretha Roos (SPF)
Inger Malmqvist (SPF)

Övriga deltagare: Jan Holmlund divisionschef DSO, Johan Sandberg
nämndsekreterare

Ordförande
Carina Wallin

Justerare
Christina Andersson

Sekreterare
Johan Sandberg

Anslagsbevis

Anslag uppsatt
följande datum:

Sista dag för
överklagande:

Datum för anslags
nedtagande:

Protokollet förvaras på Kommunledningskansliet, Nyköpings kommun.

Innehåll

§ 1	Sammanträdets öppnande.....	3
§ 2	Fastställande av dagordning.....	4
§ 3	Presentationsrunda.....	5
§ 4	Protokolljusterare.....	6
§ 5	Information- och frågestund.....	7
§ 6	Frågor från Pensionärsorganisationerna.....	9
§ 7	Genomgång av Vård- och omsorgsnämndens sammanträde.....	10
§ 8	Genomgång av föregående protokoll.....	11
§ 9	Anmälningssärenden.....	12
§ 10	Övriga frågor.....	13
§ 11	Sammanträdet avslutas.....	14

§ 1 Sammanträdets öppnande

Ordförande Carina Wallin hälsar alla ledamöter och representanter välkomna till dagens sammanträde och förklarar mötet för öppnat.

§ 2 Fastställande av dagordning

En ny punkt 3 läggs till på dagordningen, presentation av ledamöter och representanter i det kommunala pensionärsrådet.

Efter ändringen godkänns dagordningen.

§ 3 Presentationsrunda

Ledamöter och representanter presenterar sig och berättar vilka de företräder i det kommunala pensionärsrådet.

§ 4 Protokolljusterare

Christina Andersson (SKPF) valdes att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§ 5 Information- och frågestund

Jan Holmlund, divisionschef DSO informerar om vad som är aktuellt inom Division Social Omsorg. Inom äldreomsorgen har en omorganisation genomförts som kommer börja gälla från och med årsskiftet. Då kommer äldreomsorgen bli mer samlad inom Nyköpings kommun efter att ha varit tudelad mellan framförallt särskilda boenden och hemsjukvården/hemtjänsten. En ny chef har rekryterats, Mattias Carlsson som i grunden är sjuksköterska. Det kopplas även en myndighetsorganisation till äldreomsorgen vilket innebär att alla frågor kopplade till äldreomsorgen hamnar under samma tak.

En annan stor skillnad under nästa år, det kommunala sjukhälsoansvaret. Kommunen har lyckats med att täcka upp behovet i rekryteringen av sjuksköterskor. Den nya organisationen har gjort Nyköping till en attraktivare arbetsgivare. Under året har kommunen använt över 500 vikarier som i de flesta fall arbetat deltid. Resultatet av det har inneburit låga kontinuitetstal. Det som sker nu är att vikarier avskaffas och att mer personal tillsvidareanställs. 9 av 10 Lex Sarah-avvikelse går att koppla till vikarier, förhoppningen är därför att genom att tillsvidareanställa kompetent personal ökar kvaliteten inom äldreomsorgen.

De 500 deltidsvikarierna motsvarar cirka 200 heltidstjänster. Då Division Social Omsorg även har ett sparkrav på 100 miljoner kronor innebär det att det inte är möjligt att tillsvidareanställa 200 personer, divisionens ambition är dock att möta upp detta halvvägs och anställda cirka 100 personer.

Division Social Omsorg kommer även utöka bemanningspoolen där personal med rätt kompetens och rätt erfarenhet är tillsvidareanställda och har möjlighet att täcka upp i verksamheten där behov finns.

När det kommer till äldre- och demensboendet Koggen var det svårt att förutspå hur stor bemanningen behövde vara innan boendet öppnades. Därför blev det från början en lite för hög bemanning. Det kommer ta en stund att hitta rätt nivå och genom att använda personal från bemanningspoolen kommer det ta ungefär ett till två år innan rätt nivå har hittats för verksamheten. Skyddsombud är involverade i arbetet för att se hur förändringen kommer påverka arbetsmiljön. Statistiskt sätt ligger Nyköping på den övre halvan när det kommer till bemanning jämfört med alla Sveriges kommuner.

Det har även inrättats en politisk styrgrupp som leds av vård- och omsorgsnämndens ordförande. Styrgruppen träffas var fjortonde dag och följer det förändringsarbete som pågår. De rapporterar till vård- och omsorgsnämnden samt till kommunstyrelsen. Det finns även lokala samverkansgrupper där representanter från fackförbunden och ledningsgrupper träffas regelbundet.

På den sista styrgruppen kommer nästa års scheman fastställas. Om inte bemanningen blir bra så finns bemanningspoolen som en säkerhet för att kunna täcka upp akuta behov.

Målet med bemanningspoolen är att den ska bestå av cirka 100 medarbetare i ett till två år. På sikt ska antalet sen minska för att medarbetarna istället ska vara permanent placerade ute i verksamheterna. Personalen som rekryteras till bemanningspoolen ska ha rätt utbildning och kompetens. Under pandemin har sjukfrånvaron varit högre än vanligt och DSO har därför varit beroende av vikarier som i många fall saknat relevant utbildning eller erfarenhet.

Med den nya organisationen förväntas kommunens kontinuitetstal bli bättre, vilket innebär att de som får en insats från kommunen får träffa färre antal medarbetare. Detta är en viktig del i kommunens konkurrenskraft, om inte kommunen blir bättre på det här området kommer fler välja bort kommunen till förmån för privata utförare. Seniororganisationerna har sett att kommunen har lägre kontinuitetstal än privata utförare.

För tillfällen har inte kommunen utrymme att ta emot flera brukare inom hemtjänsten men på andra sidan årsskiftet kommer den kommunala hemtjänsten börja marknadsföras mer och då måste kommunen vara rustad för att ta emot fler brukare.

Välfärdsteknik är något som kommer spela en stor roll i framtidens hemtjänst och ett område som den nya verksamhetschefen Mattias Carlsson är kunnig inom. Det handlar bland annat om egenmonitorering, att genom en monitor ska brukaren kunna få hjälp och stöd för att göra fler saker själv eller nattillsyn genom trygghetskamera istället för att en person behöver gå in i brukarens hem på natten. En sjuksköterska ska initialt arbeta halvtid med olika tekniska lösningar och seniororganisationerna behövs som referensgrupp i detta arbete.

En av seniororganisationerna har gjort en undersökning om den palliativa vården, denna kommer återrapporteras till ledningsgrupp och till verksamhetschef Mattias Carlsson.

Antal personer som var beviljade hemtjänst var den 1 oktober 999 brukare i huvudsak kommunal regi och 623 brukare i huvudsaklig enskild regi. Antal personer i särskilt boende var den 1 oktober 465 brukare i kommunal regi, 149 brukare i enskild regi och 14 brukare i annan regi (Betelförsamlingen i Jönåker). Antal personer på korttidsboende var den 1 oktober 26 brukare i

§ 6 Frågor från Pensionärsorganisationerna

Seniororganisationerna har inkommit med föransmällda frågor vilket bifogas tillsammans med svar till protokollet. Några av frågorna besvarades på föregående punkt av Jan Holmlund, divisionschef DSO. Övriga svar kommer nedan.

Hur hanterar Nyköpings kommun personal som inte är vaccinerade och har omvårdnadsuppgifter? Får personalen kontinuerlig utbildning i hantering av utrustning med mera?

Jan Holmlund, divisionschef DSO besvarar frågan.

Arbetsgivaren får inte undersöka, eftersöka eller ställa krav på att personal ska vara vaccinerad. Om personal däremot själva informerar att de inte är vaccinerade har DSO rätt, utifrån arbetsmiljölagstiftning, att omplacera personen om den anställde arbetar i en riskmiljö. Generellt har ovaccinerad personal visat förståelse att det inte är lämpligt att de arbetar med riskgrupper. Nyköpings kommun har också möjliggjort att det är lättare att lösa bemanningsfrågan för att underlätta vaccinering.

Om brukaren säger nej till ovaccinerad personal är det enhetschefen som i dialog med brukare försöker hitta en lösning. Det är viktigt med ett öppet och bra bemötande för att uppfylla brukarens önskemål.

Vi vill ha redovisning av Äldreomsorgslyftet för 2022. Vilka pengar som har använts till vad? Har till exempel språkutbildning prioriterats till icke svensktalande?

Det är 3 omgångar undersköterskeutbildning igång. Det innebär att personal jobbar halvtid och studerar halvtid. Lön betalas från kommunen. Totalt kommer 130 personer ha genomgått utbildningen mellan 2020-2023. Ytterligare en omgång startar i februari.

Det har även startats en specialistundersköterskeutbildning inom demensvården och det kommer även starta en specialistundersköterskeutbildning inom palliativ vård.

Den som genomför utbildningar är ingen garanti för att få en anställning i Nyköpings kommun och det finns inte heller något kontrakt som förbinder den som blir utbildad att stanna kvar inom kommunen när utbildningen är klar.

Språkutbildning har inte prioriterats då undersköterskeutbildningen kräver svenskkunskaper på gymnasienivå och om det saknas måste det kompletteras innan det går att bli diplomerad undersköterska.

Övriga frågor och svar biläggs till protokollet eller besvarades på föregående punkt av Jan Holmlund, divisionschef DSO.

Gemensamma frågeställningar till KPR:s AU möte 18/11 2021

1. A Vilka effekter har omorganisationen av Vård- och omsorg fått?

Hur många tjänster har försvunnit inom Vård- och omsorgsförvaltningen?

När kommer en utvärdering att ske? **Jans fråga**

1. B Vi vill ha en redovisning av Äldreomsorgslyftet för 2022. Vilka pengar som har använts till vad? Har t.ex språkutbildning prioriterats till icke svensktalande? Även 2020-2021

Kostnadsberäkning omsorgslyftet

tkr	Prognos 2021	Prognos 2022	Prognos 2023
Usk omgång 1-3			
Löner Ä	4 876	5 329	1 197
Löner F	652	290	54
Inköp utbildning	0	0	0
Summa	5 528	5 619	1 251
Usk omgång 4			
Löner Ä	0	3 600	3 600
Löner F	0	0	0
Inköp utbildning	0	0	0
Summa	0	3 600	3 600
Spec usk demens (17)			
Löner Ä	1 479	3 328	1 849
Inköp utbildning	1 000	0	0
Summa	2 479	3 328	1 849
Spec usk palliativ (35)			
Löner Ä	0	1 903	0
Inköp utbildning	0	200	0
Summa	0	2 103	0
Ledarskap (10)			
Löner Ä	25	125	0
Inköp utbildning	200	0	0
Summa	225	125	0
TOTAL	8 232	14 775	6 700

2. Har kommunen några planer på att hjälpa till med t ex användning av bank-id för de som bor på särskilt boende eller har hemtjänst? Eller finns det alternativa sätt?

Nej, vi är noga med att ha så lite med brukarnas pengar och ekonomi att göra som möjligt. Det finns noggranna rutiner för det. Om brukaren själv inte kan hantera sådant, är det i första hand bra om de kan få hjälp av anhöriga. I annat fall bör de ha en god man.

3. Har det påbörjats någon utvärdering av Mathem utifrån ett klimatperspektiv och som har dokumenterats.

Vi har bara hunnit vara igång ett halvår och barnsjukdomarna har precis lagt sig. Det är för tidigt att utvärdera. Det kommer att bli aktuellt när nästa upphandlingsomgång närmar sig. Vi har dock löpande uppföljning där vi har återkommande möten mellan nämnd, hemtjänstverksamhet och MatHem för att skruva på rutiner mm.

4. Har kommunen börjat med aktiviteter på SÄBO igen? Hur mycket är släppt av restriktionerna?

Vi har aldrig slutat med aktiviteter på SÄBO. Under pandemin har prioriteten varit att stötta vår personal ännu mer ute på avdelningarna, med att aktivera och stimulera våra hyresgäster till minnesträning, rörelse och utevistelse. Det har varit viktigare än någonsin under denna tid att aktivera och stimulera, då risken för ökad känsla av ensamhet och depression varit stor bland våra äldre.

På grund av riskerna för ökad smittspridning, har vi inte kunnat ha några aktiviteter inomhus av och med externa utförare på våra SÄBO, såsom musikunderhållning, högläsning, studiecirklar m m, Dock har vi under sommarhalvåret kunna genomföra smittsäkra gårdskonserter, kyrkliga andakter och andra sammankomster utomhus på respektive boende.

Vi kommer nu i december 2021 att åter öppna upp för externa utövare att vara verksamma på SÄBO. Vi kommer att arrangera julkonserter - både digitalt som rent fysiskt på plats Vi kommer också att ha luciafirande ute på gårdarna med skolelever som kommer och sjunger, och vi anordnar såklart traditionellt julfirande på respektive avdelning.

Om rådande Corona-läge håller sig på dagens nivå och inte blir värre, så kommer vi sedan under våren att återuppta våra studiecirklar, musikarrangemang, högläsningar, cykelturer, gudstjänster m m. Dessa aktiviteter förutsätter dock ett smittsäkert förhållningssätt som t ex:
- munskydd på externa utövare innan och efter själva aktiviteten/musikunderhållningen.

- hålla behörigt avstånd mellan extern utövare och hyresgäster/personal.
 - krav på att extern utövare är vaccinerad.
 - endast boka upp mindre externa musikgrupper/utövare på max 3 personer, helst endast 1 person.
 - begränsa publikantal utefter lokalens storlek. (Svar från Fredrik Sköld)
5. Hur hanterar Nyköpings kommun personal som inte är vaccinerade och har omvårdnadsuppgifter? Får personalen kontinuerlig utbildning i hantering av utrustning m m? **Jans fråga**

Övriga frågor från AU:

Aktuell kösituation

Det är 4 i kö till äldreboende, medan det finns 5 lediga lägenheter.

Det är 0 i kö till demensboende, medan det finns 5 lediga lägenheter.

Elreservkraft på SÄBO vid strömavbrott

I dagsläget finns det ingen reservkraft på några av våra äldreboenden. ROS kommer att göra en framskrivning till KS när den pågående förstudien är klar i december. Den kommer förhoppningsvis upp till KS i januari- februari. Det handlar om att se över vilka som ska ha ett fast aggregat och var man kommer att sätta in inkoppling för mobila aggregat, samt kostnaderna för detta, vilket kommer att läggas på en femårsplan. Som det ser ut just nu är Mariebergsgården det boende som är prio 1, med tanke på att det har ett bra tillagningskök. (Svar från Ann-Christin på ROS)

Trygghetslarm via GPS

Det är 45 GPS-larm i drift för närvarande. Brukaren har en klocka med inbyggd GPS, vilket gör att man kan lokalisera personen om han/hon inte kommer hem när det var tänkt t ex.

Övriga frågor

Till nästa år önskar vi att KPR möten förläggs på torsdag alt fredag förmiddag. Vi vill gärna att Jakob Sandgren planeras in till vårt första möte i januari för att informera om samordnad vård.

§ 7 Genomgång av Vård- och omsorgsnämndens sammanträde

Seniororganisationerna har frågor angående §§ 88, 91, 93 och 95 från Vård- och omsorgsnämndens sammanträde. Frågorna besvaras av Carina Wallin (S), Kerstin Windisch (M) och Margareta Eriksson (KD).

Seniororganisationerna önskar även att förkortningar i handlingar och protokoll förklaras.

Kommunen kommer satsa på ett utökat anhörigstöd, troligtvis kommer en anhörigkonsulent att rekryteras. Beslut tas på Vård- och omsorgsnämnds sammanträde

§ 8 Genomgång av föregående protokoll

Lägger protokollet till handlingarna

§ 9 Anmälningssärenden

Inga anmälningssärenden har inkommit

§ 10 Övriga frågor

Frågor kring rådets sammanträdestider 2022. Tjänstepersoner och politiker behöver se över sina kalendrar för att kunna återkomma med förslag på datum.

Datum för justering sker den 10 december.

§ 11 Sammanträdet avslutas

Ordförande tackar alla närvarande och avslutar därefter mötet.